



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025



SUMÁRIO

03 SOBRE O RELATÓRIO

- > Introdução
- > Mensagem da liderança
- > Matriz de materialidade
- > Pacto global

15 A MAIS ENERGIA

- > Linha do tempo
- > Capacidade instalada
- > Valores Mais Energia
- > Comportamentos Mais Energia
- > Mais Energia
- > Nossas soluções
- > Modelo de negócio
- > Nossos negócios e operações
- > Programas Implementados

28 MAIS AMBIENTAL

- > Sustentabilidade
- > Processos sustentáveis
- > Boas práticas Mais Energia

33 GOVERNANÇA E COMPLIANCE

- > Nossa Governança e práticas de negócio
- > Governança do fundo de investimento
- > Código de conduta e princípios éticos
- > Prevenção ao conflito de interesse
- > Desenvolvimento Econômico
- > Avaliação dos riscos inerentes
- > Licenças e compromissos

40 MAIS SOCIAL

- > Colaboradores
- > Desenvolvimento
- > Saúde e Segurança
- > Clientes e Fornecedores
- > Eventos
- > Responsabilidade Social
- > Ações com Impacto Socioambiental
- > Impacto Social

48 CONCLUSÃO

- > O futuro

50 ANEXOS

- > GRI
- > ODS



SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Mais Energia consolida mais um ciclo de avanços e aprendizados, refletindo o desempenho da companhia e o fortalecimento do nosso compromisso com a construção de um setor energético mais eficiente, responsável e sustentável.

Ao longo de 2025, seguimos atuando em um ambiente dinâmico, marcado por transformações regulatórias, avanços tecnológicos e crescentes demandas por soluções energéticas mais limpas. Diante desse cenário, reforçamos nossa atuação estratégica na transição energética, ampliando projetos de geração renovável, eficiência energética e soluções que contribuem para a redução de impactos ambientais e para o desenvolvimento econômico sustentável.

Nossa visão vai além dos resultados operacionais. Entendemos que a sustentabilidade é um pilar estruturante da estratégia da Mais Energia e está integrada às decisões de negócio, à gestão de riscos e à criação de valor para clientes, colaboradores, parceiros e comunidades.

Seguimos comprometidos com a transparência, a governança responsável e a mensuração contínua dos nossos impactos ambientais, sociais e econômicos.

Este relatório evidencia nossa evolução, nossas iniciativas e nossos indicadores, ao mesmo tempo em que reafirma nosso compromisso com a melhoria contínua e com a geração de impacto positivo de longo prazo.

Agradecemos a todos que caminham conosco – colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e comunidade – por contribuírem para que a Mais Energia siga promovendo soluções energéticas inovadoras, sustentáveis e alinhadas aos desafios do presente e do futuro.

**Seguimos juntos,
construindo um futuro
energético mais eficiente,
competitivo e resiliente.**

NELSON OLIVEIRA

Presidente do Conselho de Administração



MENSAGEM DA LIDERANÇA

É com grande satisfação que compartilhamos o Relatório de Sustentabilidade 2025 da Mais Energia

Material que demonstra nosso compromisso com a transparência e com a evolução contínua das nossas práticas relacionadas à sustentabilidade.

Acreditamos que a geração de valor deve ocorrer de forma equilibrada, considerando não apenas resultados econômicos, mas também impactos positivos para a sociedade e para o meio ambiente. Nesse contexto, valorizamos o relacionamento com nossos stakeholders. Buscamos construir relações sólidas e duradouras, nas quais todos possam prosperar e contribuir para um futuro melhor.

Ao longo de mais de 25 anos de atuação no setor energético, nossa equipe esteve envolvida no desenvolvimento de centenas de projetos.

Nossa participação abrange todas as etapas do ciclo dessas iniciativas, desde a concepção das soluções e estruturação dos investimentos até a instalação, operação e manutenção dos sistemas. Em cada uma dessas fases, procuramos incorporar princípios de eficiência, responsabilidade e sustentabilidade, alinhando nossas soluções às demandas atuais do mercado e às expectativas de nossos clientes.

Este relatório representa mais um passo no fortalecimento da agenda ESG (Environmental, Social and Governance) da Mais Energia. Temos buscado continuamente aprimorar nossos controles e procedimentos internos, garantindo que as dimensões ambiental, social e de governança estejam presentes em nossas decisões e na condução de nossos negócios.

Tenho grande orgulho de acompanhar a trajetória da Mais Energia e de fazer parte de uma organização que busca evoluir constantemente em seus compromissos com a sustentabilidade. Seguiremos trabalhando com responsabilidade e transparência, compartilhando nossos avanços e aprendizados com todos aqueles que caminham conosco nessa jornada.

SARKIS AZEVEDO
Diretor Geral





MATRIZ DE MATERIALIDADE

A MATRIZ

A matriz de materialidade é utilizada para a definição das estratégias de sustentabilidade e responsabilidade social nas empresas da Mais Energia, auxiliando na identificação dos temas mais relevantes para a companhia e seus parceiros. Os tópicos abordados estão alinhados ao posicionamento estratégico da Mais Energia e foram avaliados e validados pelos sócios e líderes das áreas.

Considerando a importância das Normas GRI, ocorreu a correlação com os tópicos abordados e divulgados pela GSSB, para relatar o real impacto das ações, atividades e negócios avaliados.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), compõem uma agenda mundial para implementação de políticas que visam guiar a humanidade rumo a sustentabilidade até 2030.

A Mais Energia atua com compromisso perante os ODS estabelecidos pela ONU. Por meio de suas práticas e iniciativas, a empresa tem contribuído de maneira significativa para diversos ODS, principalmente para: Energia Limpa e Acessível, Indústria, Inovação e Infraestrutura e Ação Contra a Mudança Global do Clima, a partir da implementação de soluções de eficiência energética e redução de emissões de carbono através de práticas sustentáveis.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Temas Prioritários

TEMA MATERIAL	TÓPICOS E DIVULGAÇÕES GRI RELACIONADOS	NÚMERO DAS NORMAS GRI RELACIONADAS	ODS RELACIONADO	NÚMERO DOS ODS RELACIONADOS	GRUPOS CONSULTADOS QUE CONSIDERAM O TEMA MATERIAL
Gestão de Ambientes Saudáveis e Seguros de Trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	403	Saúde e segurança do trabalho		Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Clientes, Parceiros e Órgãos Reguladores
	Emissões	305	Saúde e bem estar		
Mudanças Climáticas e a Transição Energética	Desempenho Econômico	201	Trabalho decente e crescimento econômico	   	Diretoria, Fornecedoros, Clientes e Parceiros
	Resíduos	306	Ação contra a mudança global do clima		
Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Eficiência Operacional	Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Eficiência Operacional	302	Trabalho decente e crescimento econômico	   	Diretoria, Colaboradores, Parceiros e Clientes
		201	Energia limpa e acessível		
		203	Consumo e produção responsáveis		
			Ação contra a mudança global do clima		

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Temas Prioritários

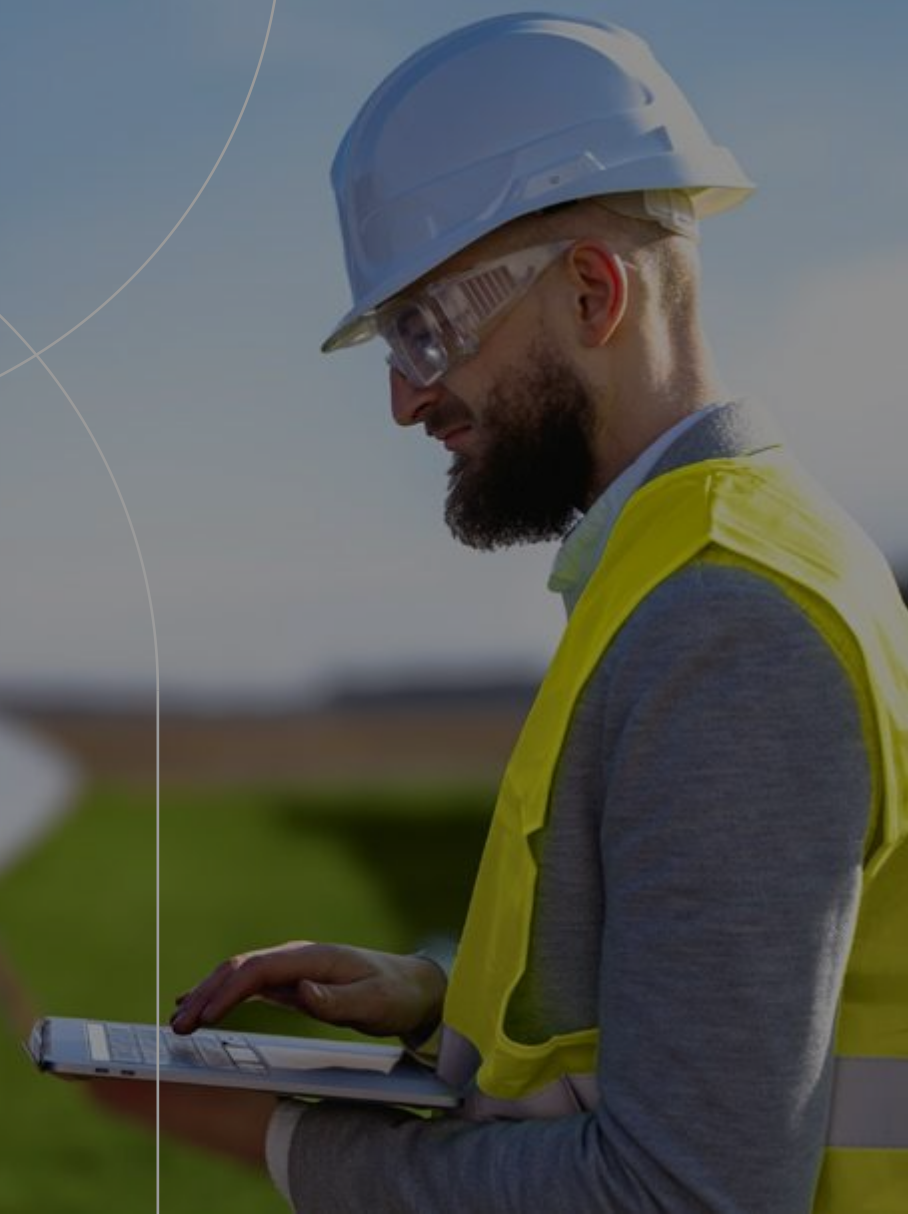
TEMA MATERIAL	TÓPICOS E DMULGAÇÕES GRI RELACIONADOS	NÚMERO DAS NORMAS GRI RELACIONADAS	ODS RELACIONADO	NÚMERO DOS ODS RELACIONADOS	GRUPOS CONSULTADOS QUE CONSIDERAM O TEMA MATERIAL
Gestão Ambiental e Cadeia de Valor Sustentável	Desempenho Econômico	308	Produção responsável	 	Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Clientes, Parceiros e Órgãos Reguladores
	Biodiversidade	304	Ação contra a mudança global do clima		
Gestão de Pessoas e Engajamento Social	Emprego	401	Trabalho decente e crescimento econômico	   	Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Clientes, Parceiros e Órgãos Reguladores
	Impactos Econômicos Indiretos	203			
	Capacitação e Educação	404	Educação de qualidade		
	Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405	Igualdade de gênero, trabalho decente e crescimento econômico e paz, justiça e instituições eficazes		
Governança, Compliance, Ética e Transparência	Combate à Corrupção	205	Paz, justiça e instituições eficazes		Diretoria, Colaboradores e Clientes
		206			
		207			
		418			

MATRIZ DE MATERIALIDADE

GERENCIAMENTO DE RISCO

Visando a melhoria contínua do negócio e dos procedimentos internos, planos de ação e preocupação com a sustentabilidade, a Mais Energia tem um enorme cuidado com o gerenciamento dos riscos ambientais, sociais e de governança.

Para isso, contamos com uma equipe preparada para avaliação de riscos e, caso necessário, a realização de um plano de ação eficiente para mitigação e solução de qualquer tipo de risco, a fim de minimizar e evitar possíveis prejuízos decorrentes destes.





MATRIZ DE MATERIALIDADE

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os projetos da Mais Energia estão diretamente relacionados com os princípios dos ODS, objetivos definidos pela ONU (Agenda de 2030 no Brasil), tendo como compromisso a destinação de esforços para geração de valor sustentável nas diferentes frentes de atuação, seja nos cuidados com saúde, capacitação de colaboradores, criação de empregos, criação de negócios sustentáveis, implementação de energia limpa e aproveitamento dos recursos naturais.

PRINCÍPIOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA MAIS ENERGIA

1

ANÁLISE DOS ODS: Realizar avaliação dos impactos atuais e potenciais, positivos e negativos das operações da Mais Energia, relacionando-os aos ODS relevantes em toda a cadeia de valor.

2

DEFINIÇÃO DE PRIORIDADES: Após a avaliação é realizada a seleção de indicadores e a coleta de dados a fim de definir as prioridades para cada etapa da cadeia.

3

ESTABELECIMENTO DE METAS: Definição do escopo de metas de acordo com as prioridades estratégicas, selecionando KPIs que abordem diretamente o impacto a ser trabalhado.

4

SUSTENTABILIDADE: Com o estabelecimento de metas, tem-se como objetivo a integração da sustentabilidade em todas as etapas a serem realizadas na abordagem das prioridades estratégicas.

PACTO GLOBAL

A Mais Energia, em busca da constante melhoria, visa alinhar suas estratégias com os os Dez Princípios universais divulgados pelo Pacto Global, relativos aos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, promovendo iniciativas que ajudem a abordar esses desafios na sociedade. A Mais Energia se encontra alinhada com todos os princípios propostos pelo Pacto Global.

Os Dez Princípios	Descrição	
DIREITOS HUMANOS	01	As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
	02	Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
TRABALHO	03	As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
	04	A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
	05	A abolição efetiva do trabalho infantil.
	06	Eliminar a discriminação no emprego.
MEIO AMBIENTE	07	As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
	08	Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
CORRUPÇÃO	09	Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
	10	Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Neste capítulo

- > Linha do tempo
 - > Cultura Mais Energia
 - > Valores Mais Energia
 - > Comportamentos Mais Energia
 - > Mais Energia
- > Nossas soluções
 - > Capacidade Instalada
 - > Modelo de negócio
 - > Nossos negócios e operações
 - > Programas Implementados

A MAIS ENERGIA

LINHA DO TEMPO

Os conselheiros e diretores da Mais Energia possuem grande background no setor de energia elétrica e térmica do mercado brasileiro. Atuando nos primeiros projetos de cogeração de energia a gás natural para o segmento industrial e classificação dos primeiros projetos de Autoprodução de Energia (APE) em conjunto com a ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) desde 1997.

Em 2002, motivados pela expansão da distribuição de gás natural no território brasileiro, a alta gestão participou ativamente no desenvolvimento de soluções a gás natural para geração de energia, climatização e cogerações incluindo o segmento comercial.

Tendo em vista as mudanças dentro da matriz energética brasileira, em 2008, os diretores e os conselheiros da Mais Energia participaram ativamente nos ajustes e implementação de grandes projetos de eficiência. Atuando em projetos de eficiência através de sistemas de climatização elétricos de alta performance, retrofit de iluminação e sistemas de automação e em projetos de infraestrutura em energia através de sistemas de geração de energia solar, centrais de geração de vapor com uso de biomassa e subestações de alta tensão.

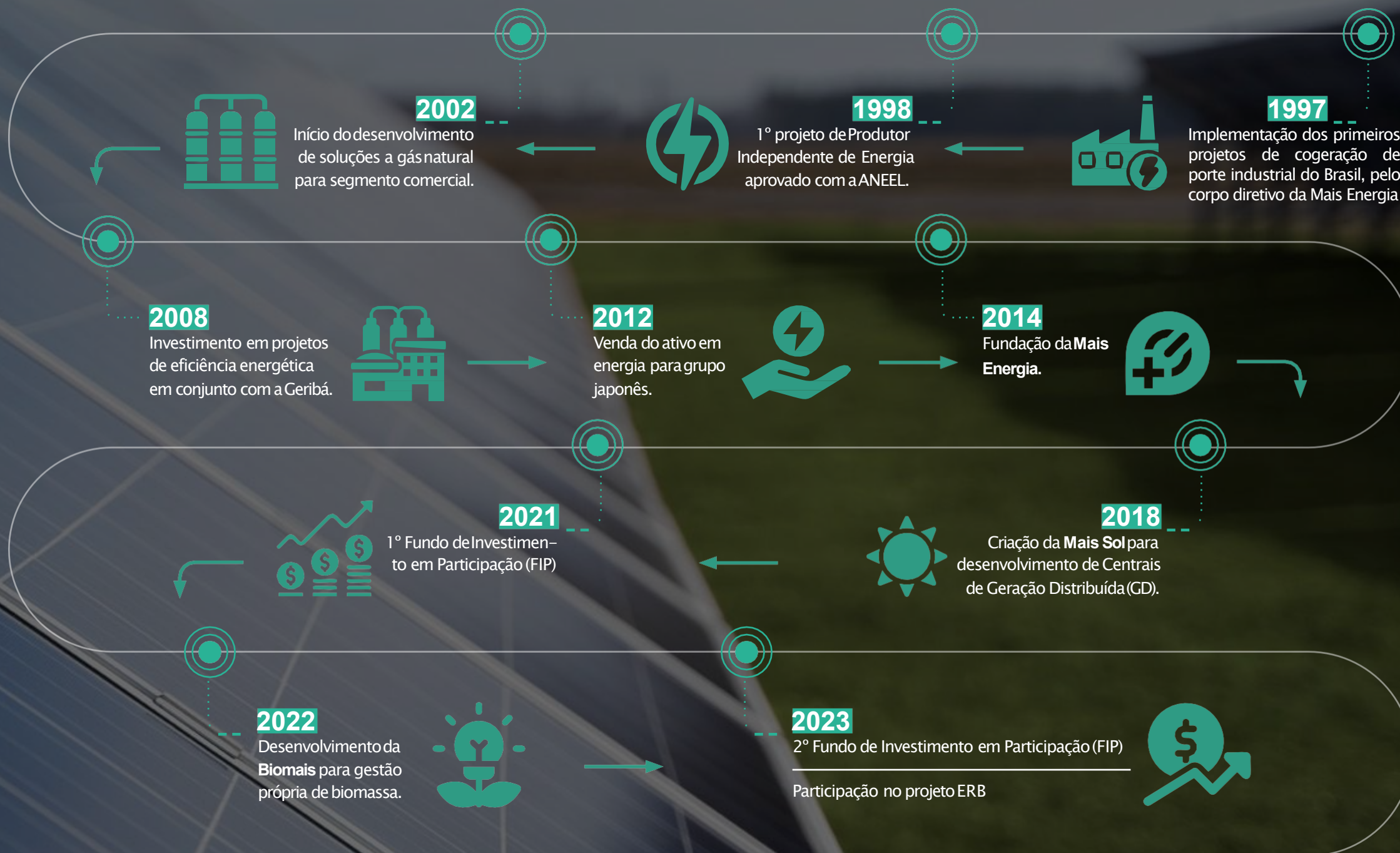
Em toda história, nossa alta gestão atuou de forma pioneira em soluções sustentáveis no mercado de energia elétrica, proporcionando aumento da performance e otimização na utilização dos insumos energéticos.

A Mais Energia foi fundada no ano de 2014 com o propósito de fornecer todo e qualquer tipo de solução energética no território brasileiro. O primeiro projeto da Mais Energia foi fornecer energia para um shopping em Porto Alegre, a partir disso, a busca por soluções energéticas para grandes consumidores de energia fez com que atuássemos nas mais diversas soluções de eficiência.

O crescimento e know-how da equipe técnica e operacional possibilitou a criação da Mais Sol para investimento em projetos de geração distribuída a partir de 2018. Em 2021, tivemos a estruturação do 1º Fundo de Investimento em Participação (FIP), seguido pelo desenvolvimento da Biomais para suprimento de biomassa às centrais de vapor. Em 2023, concluímos a estruturação do 2º Fundo de Investimento em Participação.



LINHA DO TEMPO



CULTURA MAIS ENERGIA

A cultura organizacional e o conjunto de valores da Mais Energia são reconhecidos como pilares estratégicos que sustentam diretamente a governança corporativa e definem nossa identidade. Estes elementos transcendem princípios orientadores, servindo como a fundação ética e operacional para todas as decisões.

O desenvolvimento e a manutenção de uma cultura robusta e alinhada são, por conseguinte, uma meta primária e material do nosso planejamento estratégico, assegurando visando a promoção da integridade e a perenidade do nosso modelo de negócio.

Desde 2024, conduzimos Workshops de Engajamento Cultural, e outras ações, que mobilizaram todos os colaboradores. O objetivo central foi reforçar a materialidade e a vivência prática dos nossos valores corporativos no cotidiano operacional.

Reforço Prático



Os eventos foram concebidos para ir além da teoria, discutindo ativamente como nossos princípios orientadores se traduzem em comportamentos esperados e orientam as práticas em cada área de atuação.



COMUNICAÇÃO E ENGAJAMENTO CULTURAL

Para além das sessões de Workshops, implementamos iniciativas de comunicação contínua focadas em reforçar nossos valores e comportamentos organizacionais, traduzindo-os em ações práticas para todo o ecossistema da Mais Energia:



1. Integração e Onboarding: Desde a implementação da nossa Declaração de Cultura, atingimos a marca de 100% dos novos colaboradores integrados via processo formal de onboarding, fortalecendo o senso de pertencimento e conexão com o propósito da companhia. Como evolução dessa jornada, implementamos ao final de 2025 o Pré-onboarding, uma iniciativa que disponibiliza conteúdos públicos sobre nossa cultura organizacional, permitindo que o talento se conecte com nossos valores antes mesmo do primeiro dia de trabalho.



2. Atitudes que importam: Campanhas internas dedicadas a ilustrar e promover, de forma concreta, as atitudes esperadas em alinhamento com os Comportamentos Organizacionais. São exemplos de aplicação ética e prática da Cultura no cotidiano da organização, fortalecendo a integridade e a coerência de conduta.



3. Histórias que Inspiram: o protagonismo e desenvolvimento individual, comportamentos organizacionais, são evidenciados quando os colaboradores contam a sua trajetória profissional e de vida, dentro da Mais Energia, e em suas experiências anteriores, valorizando o Capital Humano e o senso de pertencimento.



4. O que é ser Mais Energia? reforço ativo da Cultura da Mais Energia nas redes de comunicações externas da empresa, com o objetivo de aumentar a transparência e o Employer Branding (Marca Empregadora), permitindo que potenciais talentos conheçam nossa cultura e valores antes mesmo do processo seletivo, alinhando expectativas e atraindo perfis compatíveis.

VALORES MAIS ENERGIA

Os nossos Valores são mais do que princípios orientadores, eles são a base que sustenta nossa cultura organizacional e definem quem somos como organização. Trabalhar uma cultura organizacional forte é uma das metas estratégicas da Mais Energia!

Em 2024, promovemos alguns workshops abrangentes, envolvendo todos os colaboradores da empresa, com o objetivo de reforçar a vivência dos nossos valores no dia a dia. Durante os eventos, discutimos como nossos princípios orientam nossas práticas e como podem ser aplicados em cada área de atuação.

A declaração dos nossos Valores, e seus comportamentos, foi um marco importante para fortalecer nossa cultura organizacional, incentivando o trabalho em equipe, a comunicação aberta e integração entre diferentes áreas da empresa. Os colaboradores participaram ativamente de dinâmicas, palestras e grupos de discussão, reforçando o compromisso coletivo de colocar nossos valores em prática de maneira consistente e alinhada aos nossos objetivos estratégicos.



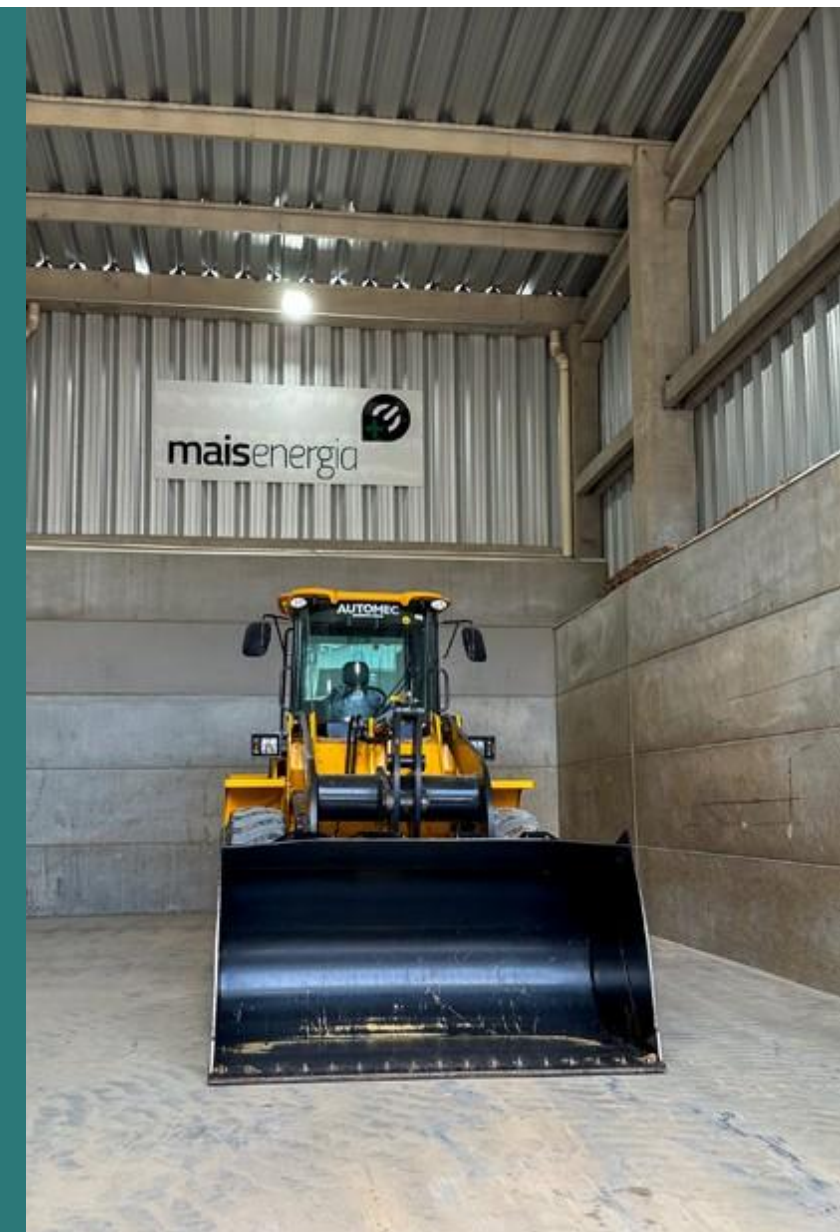
MISSÃO

Desenvolver, implementar e gerir soluções que contribuam para o crescimento sustentável, propiciando a valorização de toda a cadeia da Mais Energia, através de colaboradores apaixonados pelo que fazem.



VISÃO

Ser reconhecida como a melhor empresa de soluções de eficiência energética e infraestrutura em energia atuando com soluções completas e customizadas de acordo com as necessidades de cada cliente.





VALORES



Senso de dono



Compromisso com o Resultado



Transparência e Ética



Energia



Agilidade



Colaboração

COMPORTAMENTO QUE REFLETEM NOSSOS VALORES

Nossos Valores corporativos ganham vida e relevância através dos Comportamentos praticados diariamente. Eles servem como guia ético para cada ação e decisão, assegurando que a essência dos nossos princípios seja refletida de forma consistente. Para tal, definimos e formalizamos comportamentos específicos que traduzem esses valores em atitudes concretas em todas as áreas da Mais Energia.

Essa abordagem cria uma conexão clara entre nossas crenças e nossas práticas, fortalecendo o compromisso coletivo. Ao incorporar esses comportamentos à nossa cultura, acreditamos que nossos valores se tornem mais do que palavras: eles se transformam em ações que promovem um ambiente de trabalho colaborativo e ético, impactando positivamente nossos clientes, parceiros e a comunidade em geral, em alinhamento direto com nossos objetivos estratégicos.



Protagonismo



Responsabilidade



Orientação para resultado



Determinação



Comunicação clara e empática



Lealdade



Proatividade



Entusiasta



Resiliência



Organização e priorização



Colaboração interna e externa



Respeita a diversidade de pessoas e ideias

MAIS ENERGIA

Com o propósito de impulsionar soluções energéticas mais eficientes e sustentáveis, a Mais Energia desenvolve projetos voltados a grandes consumidores, sempre buscando reduzir impactos ambientais e otimizar o uso de recursos naturais. Suas iniciativas priorizam a adoção de fontes limpas e renováveis, contribuindo diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e para uma matriz energética mais equilibrada.

A atuação da empresa contempla diferentes frentes do setor energético, incluindo geração de energia elétrica e térmica, eficiência energética, cogeração, biogás, biometano, subestações, centrais de água gelada (CAG) e sistemas fotovoltaicos. Esse portfólio é conduzido de forma integrada, abrangendo desde a estruturação e viabilização dos projetos até sua implantação, operação e manutenção.

Ao longo de sua trajetória, a Mais Energia consolidou uma base sólida de conhecimento e experiência, reunindo profissionais das áreas técnica e comercial com décadas de atuação no mercado. Esse time foi responsável pela execução de mais de 170 projetos, incluindo iniciativas pioneiras no Brasil, como as primeiras aplicações de cogeração no país.

A empresa busca gerar valor de forma consistente para todos os seus stakeholders, construindo relações duradouras e pautadas na confiança. Com uma estrutura formada por empresas que atuam de maneira complementar no setor de energia, a Mais Energia se posiciona como um agente relevante na promoção de soluções inovadoras, alinhadas às demandas atuais e ao desenvolvimento sustentável da sociedade.



10

anos de experiência e
presença no mercado



+100

projetos no setor

EMPRESAS MAIS ENERGIA

MAIS SOL

A Mais Sol foi criada devido à preocupação com o meio ambiente e acesso a energia alternativa, limpa e renovável, atuando de maneira especializada desde a concepção, desenvolvimento, investimento, instalação, operação e manutenção de usinas solares para geração distribuída.

MAIS ENERGIA

A Mais Energia surgiu com a necessidade de otimizar os resultados na utilização dos recursos, visando atender desde a concepção, instalação, operação, manutenção e investimento de projetos de eficiência energética e infraestrutura para os consumidores finais.

BIOMAS

A Biomais surgiu pela busca à sustentabilidade nos processos de geração de energia e conscientização sobre os impactos ambientais, focando em operações florestais estruturadas que englobam o plantio, manejo, colheita, corte, processamento, transporte e destinação final dos resíduos.

NOSSAS SOLUÇÕES

CLIMATIZAÇÃO

Oferecemos soluções completas para refrigeração e conforto térmico, combinando diferentes tecnologias de resfriamento, climatização e distribuição de ar. Nosso objetivo é garantir eficiência, confiabilidade e sustentabilidade em sistemas de climatização de pequeno a grande porte.

COGERAÇÃO

Desenvolvemos sistemas integrados capazes de produzir simultaneamente energia térmica e elétrica a partir de uma mesma fonte. Essa abordagem otimiza o uso dos recursos energéticos, reduzindo perdas e aumentando a eficiência operacional dos clientes.

INFRAESTRUTURA

Desenvolvemos e implementamos projetos de infraestrutura energética que garantem operações eficientes e confiáveis, desde subestações até centrais de produção de biogás e de biometano.

GERAÇÃO DE VAPOR

Desenvolvemos sistemas de geração de vapor através de caldeiras a biomassa, utilizando cavaco de eucalipto como fonte renovável. Nossos projetos garantem eficiência, segurança e redução de emissões de gases de efeito estufa, contribuindo para uma matriz energética mais sustentável.

GERAÇÃO DE ENERGIA

Entregamos soluções completas para geração de energia elétrica, incluindo usinas fotovoltaicas, motogeradores e turbogeradores. Oferecemos tecnologias que garantem uma maior autonomia, reduzindo custos e descarbonizando a matriz energética.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Realizamos o retrofit de equipamentos, buscando a redução de consumo energético e o uso inteligente dos recursos. Nossas soluções abrangem desde sistemas de iluminação e motores até automações que otimizam toda a operação energética.

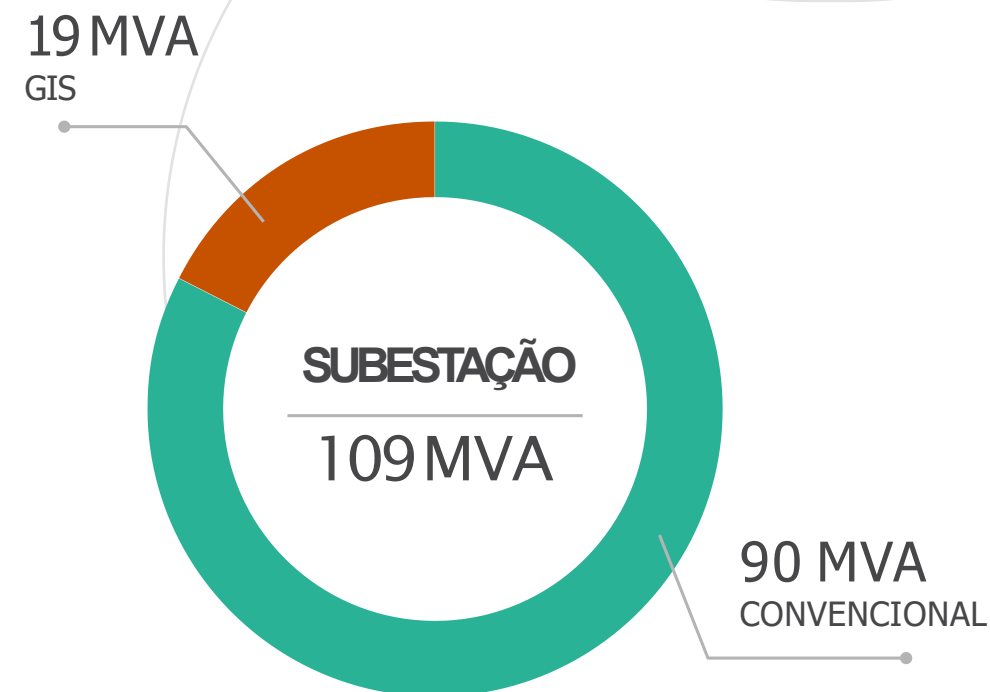
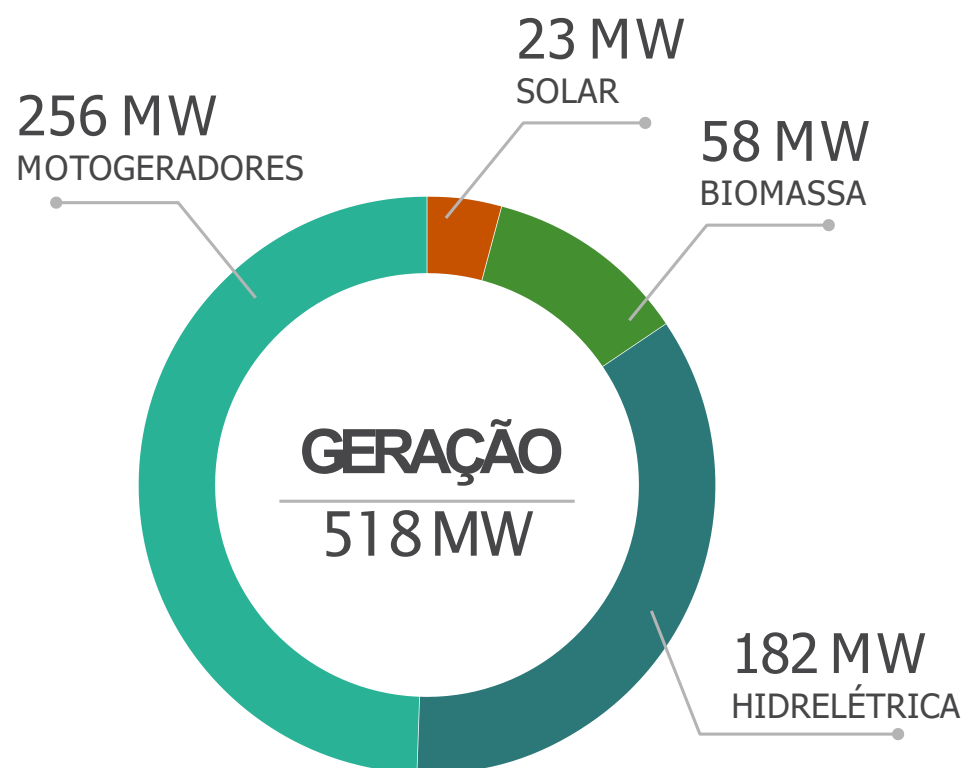


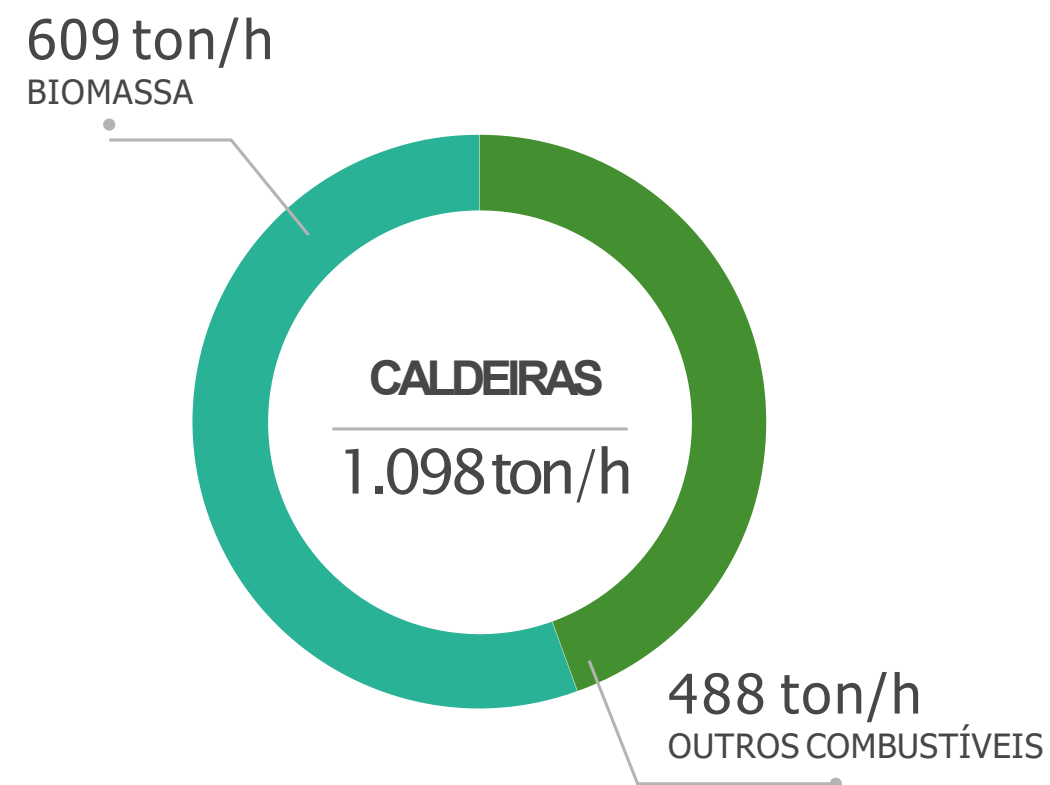
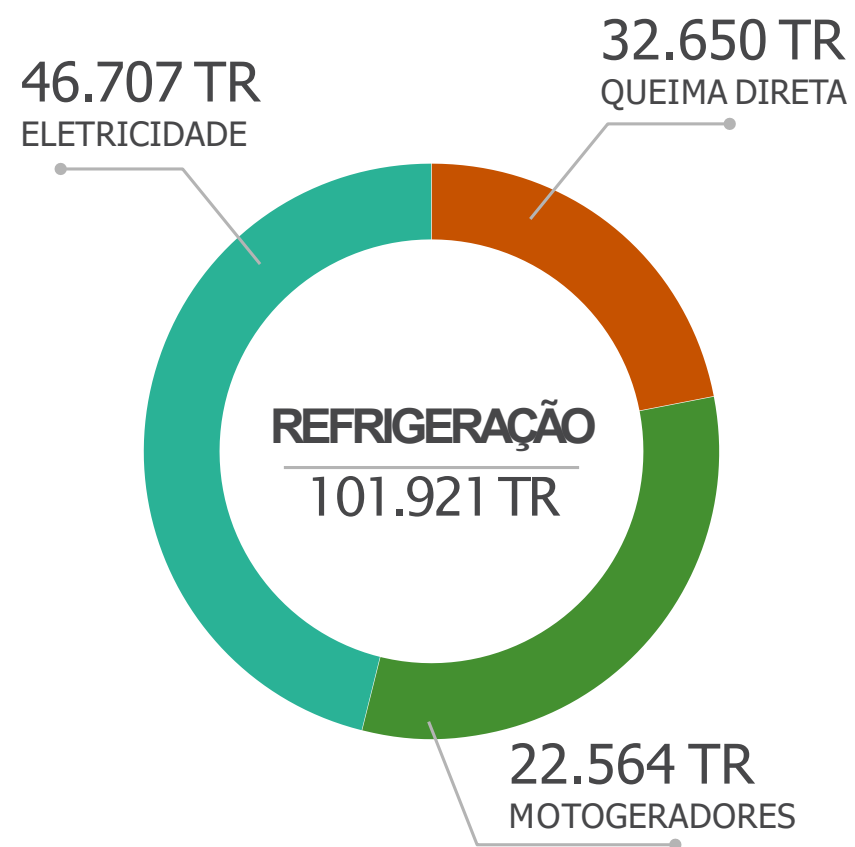
CAPACIDADE INSTALADA

Ao longo dos anos, expandimos nossa capacidade de gestão de equipamentos, desenvolvendo projetos que atendem as mais diversas demandas de energia.

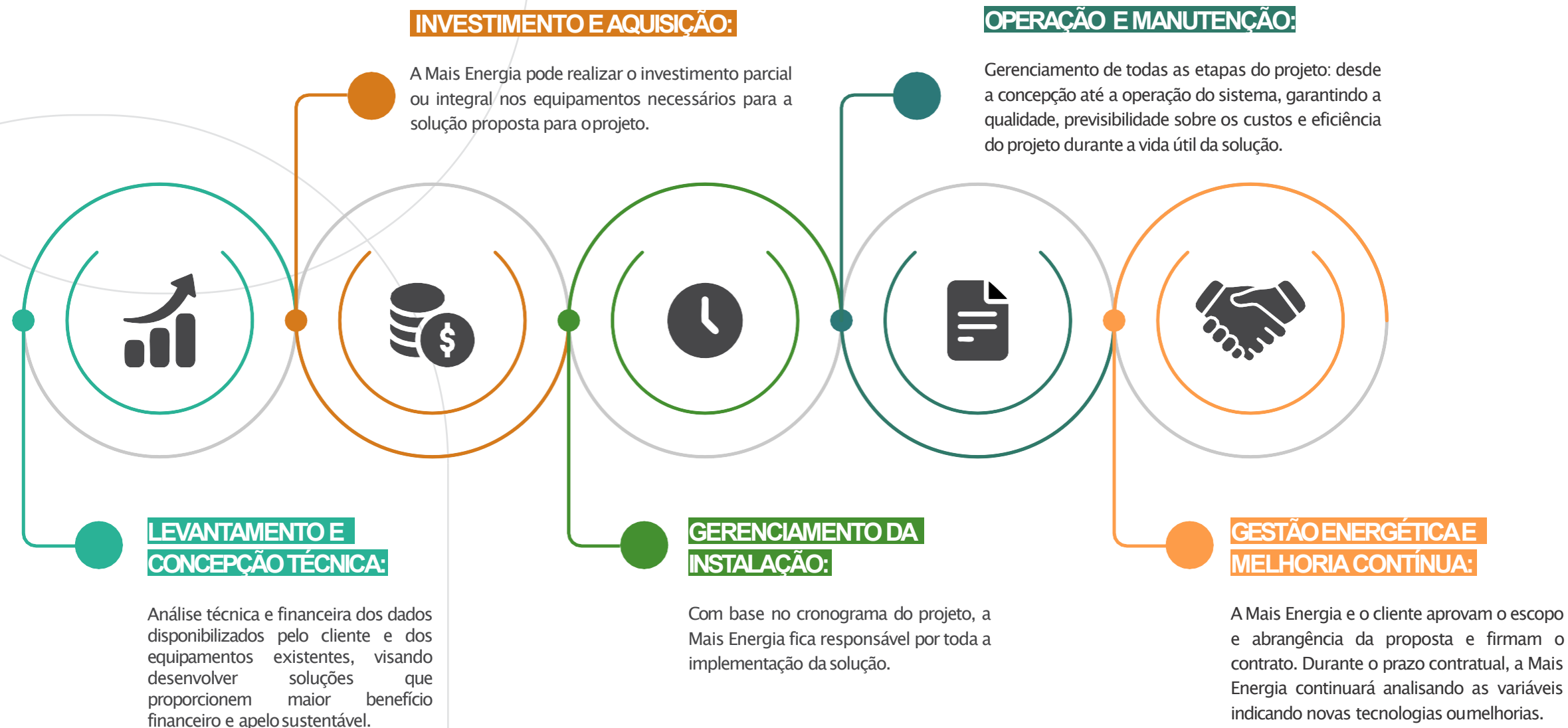
Cada número representa o alcance da nossa atuação, e o impacto positivo que geramos em termos de eficiência energética e redução de emissões, contribuindo para o desenvolvimento econômico e sustentável de nossos clientes.

Esses resultados são fruto de uma estratégia focada em otimizar recursos e garantir a confiabilidade das nossas operações, sempre com um olhar voltado para o futuro.





MODELO DE NEGÓCIO



maisenergia

A Mais Energia tem como principal objetivo a otimização de processos e modernização de equipamentos visando eficiência energética e benefícios financeiros, operacionais e sustentáveis para os consumidores finais.

97

projetos executados ao longo da história

21

estados brasileiros com projetos

33

grupos econômicos

+230

kWeq de geração

+110

MVA de subestação de alta tensão

+384

ton/h de caldeira

+101.921

TR de climatização

+620.000

pontos de LED

mais sol

A Mais Sol foi criada devido à preocupação com o meio ambiente e acesso à energia alternativa, limpa e renovável, atuando de maneira especializada na comercialização de créditos de energia para geração distribuída a partir de usinas solares fotovoltaicas.

08

projetos executados ao longo da história

04

distribuidoras de energia no Brasil

120

grupos econômicos

+22.600

kWeq de capacidade de painéis solares

+18.080

kW de inversores

+47

GWh/ano de geração de energia

+800 mil

m² de área para os projetos

+41.800

módulos fotovoltaicos

+26.100

residências atendidas (equivalentes)

biomais

A Biomais surgiu em busca pela sustentabilidade na cadeia de gestão de biomassa para atender as centrais da Mais Energia, contando com operações florestais estruturadas desde o plantio, manejo, colheita, corte, processamento, transporte e destinação final dos resíduos.

02

operações de processamento de madeira

06

estados brasileiros com áreas em desenvolvimento

+30

parceiros na cadeia florestal

+1400

mil m³ de floresta própria

+8

tipos de biomassa

+50

fazendas prospectadas com área relevante

+33.300

ha de área mapeada

+530.000

ton/ano de biomassa consumida

NOSSOS NEGÓCIOS E OPERAÇÕES



97

projetos de eficiência
energética



08

projetos de geração
distribuída



02

operações de
processamento de
madeira

- Jaguariúna –SP
- Candeias –BA



33

florestas

- São Paulo
- Minas Gerais
- Bahia



02

sedes
administrativas

- São Paulo –SP
- Salvador –BA

EMPRESA B

Compromisso com a Excelência Social e Ambiental: A Mais Energia é orgulhosamente certificada como uma Empresa B (B Corp). Esta certificação reconhece nosso compromisso com a responsabilidade social, ambiental e de governança, e que estamos comprometidos em liderar pelo exemplo, adotando práticas sustentáveis em todas as etapas de nossa cadeia de valor, desde a obtenção de matérias-primas até a entrega final do produto ou serviço.

Além disso, a certificação como Empresa B reflete nosso compromisso com a transparência, utilizando métricas rigorosas para medir nosso desempenho não apenas em termos financeiros, mas também em termos de impacto social e ambiental.

Sendo esse um dos nossos comportamentos organizacionais, estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado para nossos colaboradores, promovendo o crescimento pessoal e profissional em um ambiente que valoriza a equidade e o bem-estar de todos. Nossa responsabilidade não se limita às fronteiras da empresa. Buscamos ativamente maneiras de colaborar e apoiar as comunidades onde atuamos, promovendo iniciativas locais que visam melhorar a qualidade de vida e impulsionar o desenvolvimento sustentável.

A certificação como Empresa B não é apenas um reconhecimento, é um lembrete do nosso compromisso contínuo de fazer negócios de uma maneira que não apenas seja lucrativa, mas que também faça a diferença positiva para o planeta e as futuras gerações.

PROGRAMAS IMPLEMENTADOS

CERTIFICADO FSC

Certificação com reconhecimento mundial, cujo objetivo é melhorar o manejo florestal para as empresas com boas práticas sociais e ambientais. O Forest Stewardship Council (FSC) é uma ferramenta econômica de desenvolvimento sustentável e gestão ambiental que combate o desmatamento e contribui para o uso responsável de recursos naturais.

CANAL DE ÉTICA MAIS ENERGIA

Canal de comunicação disponível para todos os colaboradores e terceiros, através do qual poderão relatar irregularidades e desconformidades às normas de conduta, valores e leis vigentes. Sendo que todas as denúncias serão rigorosamente investigadas por especialistas, sempre respeitando a confidencialidade e imparcialidade.



Neste capítulo

- > Sustentabilidade
- > Processos sustentáveis
- > Boas práticas Mais Energia

MAIS AMBIENTAL

Consolidada como um requisito essencial para empresas que buscam crescimento e permanência no longo prazo, a sustentabilidade torna indispensável a transformação contínua de políticas, sistemas e processos, de modo a alinhá-los a princípios sustentáveis.

Na Mais Energia, a sustentabilidade está intrinsecamente integrada ao seu portfólio de investimentos. Aproximadamente 85% dos projetos em análise apresentam benefícios sustentáveis diretos, enquanto os demais 15% estão voltados à elevação da qualidade e da confiabilidade no fornecimento de energia com impactos indiretos na sustentabilidade.

As estratégias da Mais Energia, são fundamentadas no conceito da Sustentabilidade e promovem inovação, tecnologia e eficiência econômica por meio de soluções ambientalmente responsáveis e sustentáveis no longo prazo.



85% dos projetos em estudo possuem benefícios sustentáveis.

PROJETOS SUSTENTÁVEIS



ENERGIA SOLAR

Um dos pilares dos projetos sustentáveis modernos, uma vez que converte radiação solar em eletricidade limpa, renovável e inesgotável. Apresenta benefícios como acessibilidade e flexibilidade de escala, reduzindo significativamente a dependência de combustíveis fósseis, e consequentemente, não emitindo diretamente Gases do Efeito Estufa nas Operações da Mais Energia, que atende clientes em baixa tensão por meio da geração distribuída.



BIOMASSA

Fonte renovável e estratégica na matriz energética brasileira, a biomassa apresenta, em seus processos de combustão, neutralidade nas emissões de CO₂, em razão de seu ciclo de carbono fechado. Embora a queima da biomassa resulte na liberação de dióxido de carbono, o processo é considerado carbono neutro, uma vez que o CO₂ emitido corresponde à quantidade previamente absorvida pelas plantas durante seu crescimento. Adicionalmente, a operação da Mais Energia assegura o atendimento aos limites regulatórios de emissões atmosféricas, incluindo NO_x, SO_x, O₂, CO e material particulado, por meio da adoção de sistemas eficientes de controle, filtragem e tratamento dos gases.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A Mais Energia direciona seus projetos para a maximização da eficiência operacional, aliada à redução do consumo energético. A empresa investe continuamente na modernização tecnológica de seus equipamentos e na capacitação de equipes especializadas de operação e manutenção, assegurando a otimização do uso dos recursos, o aumento da eficiência energética e a redução de impactos ambientais, em consonância com seus compromissos ESG.



BIOGÁS

Por se tratar de uma tecnologia relativamente recente, o biogás possibilita o reaproveitamento de resíduos orgânicos anteriormente não aproveitados, convertendo-os em combustível para a geração de energia elétrica e térmica. Essa valorização de resíduos resulta em benefícios econômicos, por meio da redução de custos associados ao descarte, e ambientais, ao promover o uso de uma fonte de energia renovável em substituição a combustíveis fósseis, contribuindo para a mitigação de impactos ambientais e para a transição energética.



PROCESSOS SUSTENTÁVEIS

Diante da robustez da operação de ativos biológicos, a Mais Energia está em contato direto com diversos tipos de biomassa, porém o foco da empresa está em utilizar o cavaco de madeira proveniente de florestas de eucalipto, madeira reciclada e outros resíduos. Para geração de energia elétrica a partir da biomassa, é necessária uma operação complexa, que engloba desde o planejamento até o transporte final da biomassa (cavaco) para ser utilizada em nossas centrais operacionais, envolvendo:

- > Definição de área;
- > Localização;
- > Estudo dos indicadores (distância, índice pluviométrico, incidência do sol, entre outros);
- > Seleção de relevo (topografia, % mecanização, acessos, rios, nascentes, entre outros);
- > Histórico da região (vegetação, culturas, entre outros);
- > Qualidade e Perfil do solo (pedras, vegetação, areia superficial, outros);
- > Seleção de material genético adaptado para a região. IMA – Incremento Médio Anual (m³/ha);
- > Preço da terra/arrendamento;
- > Preparo do solo; Controle de pragas e doenças;
- > Conservar os recursos naturais, proteger a biodiversidade, garantindo assim as boas práticas ambientais no manejo das florestas plantadas;
- > Mapa de uso da terra;
- > Adubação;
- > Espaçamento;
- > Corte ebaldeio;
- > Empilhamento;
- > Carregamento;
- > Destinação;
- > Picagem e Armazenamento;
- > Transporte e Consumo.

01 Planejamento

02 Plantio

03 Manejo

04 Colheita

05 Transporte

06 Processamento

BOAS PRÁTICAS MAIS ENERGIA



Moldar um futuro mais sustentável requer um compromisso na atualidade.

Apesar de incerto e imprevisível, a Mais Energia busca agregar valor às gerações futuras do planeta ao mesmo tempo em que ocupa posições chaves nos negócios.

Acreditamos que esta constante transformação do mundo, exige uma gestão organizacional em conformidade legal e ambiental em todas as operações, agindo com competência, a fim de garantir a implementação das práticas socioambientais responsáveis e a formatação de um ambiente de trabalho saudável e motivado.



UTILIZAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS

Referente a forma como são utilizados os recursos naturais, principalmente água e combustíveis.



POLUIÇÃO

Análise da poluição gerada em todos os âmbitos: ar, água e solo. Sendo o controle dos processos realizado com auxílio de tecnologias consolidadas.



DESMATAMENTO

Preocupação com o meio ambiente, através de técnicas em concordância com as leis estipuladas, exigindo uma operação ambiental robusta nos projetos.



GERAÇÃO E DESCARTE DE RESÍDUOS

Preocupação com o descarte adequado de resíduos, assim como em reduzir a sua produção.



ESCOLHA DE EQUIPAMENTOS

Escolha por equipamentos mais tecnológicos, menos poluentes e mais eficientes energeticamente.



EMISSÕES

Busca constante pela diminuição nas emissões de gases do efeito estufa, visando emissão zero no futuro.

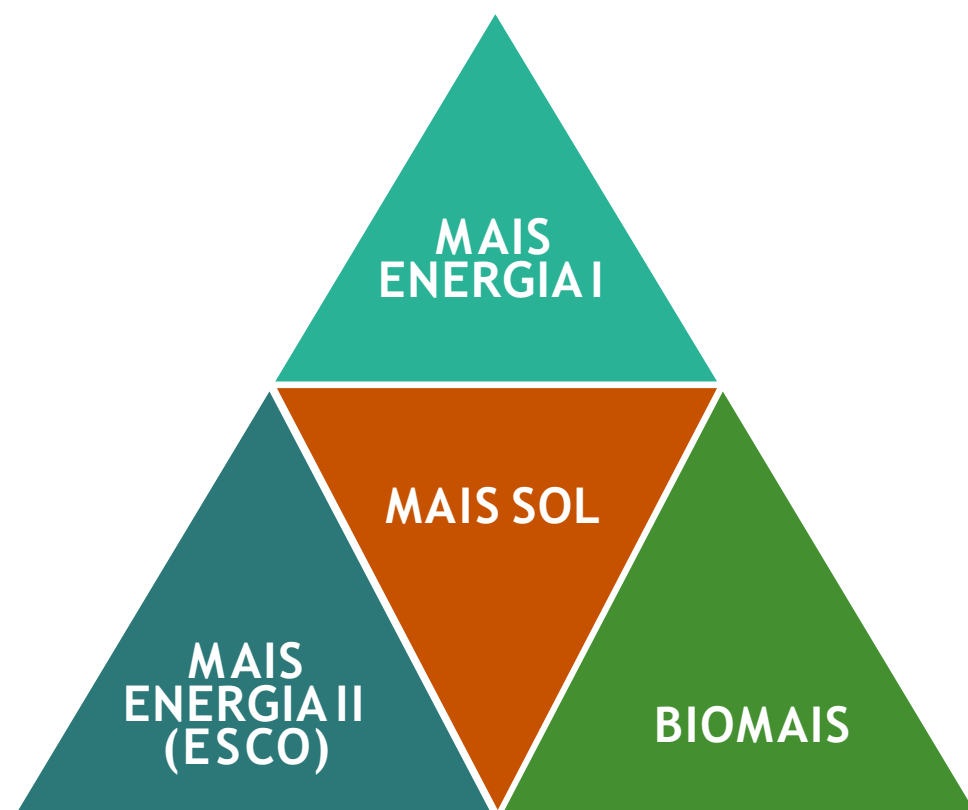
Neste capítulo

- > Nossa governança e práticas de negócio
- > Governança do fundo de investimento
- > Código de conduta e princípios éticos
- > Prevenção ao conflito de interesse
- > Desenvolvimento Econômico
- > Avaliação dos riscos inerentes
- > Licenças e compromissos

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

NOSSA GOVERNANÇA E PRÁTICAS DE NEGÓCIOS

PROJETOS



FIP MAIS ENERGIA 100% EQUITY

ATUAÇÃO EXECUTIVA

Responsáveis por decisões que guiam a empresa.

DIREITOS DOS INVESTIDORES

Garantia dos direitos essenciais definidos por lei.

TRANSPARÊNCIA

Relatórios financeiros e contábeis publicados de forma transparente.

COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS

Preparação para possíveis mudanças futuras e auxílio no planejamento estratégico.

GESTÃO DE RISCOS

Avaliação de riscos coerente com cada tipo de investimento.

CANAL DE DENÚNCIAS

Possibilidade para clientes e colaboradores reportarem irregularidades para serem resolvidas internamente.

COMITÊ DE ÉTICA

Comitê responsável por desenvolver, coordenar e dar suporte ao programa de Compliance.

GOVERNANÇA DOS FUNDOS DE INVESTIMENTO

As Empresas Mais Energia são investidas pelo Geribá Mais Energia I Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia ("FIP Mais Energia I") e/ou pelo Geribá Mais Energia II Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura, conforme o caso ("FIP Mais Energia II" em conjunto com FIP Mais Energia I "FIPs Mais Energia"), ambos regulamentados pela Comissão de Valores Mobiliários ("CVM"), respectivamente, através da Instrução CVM nº 578, de 30 de agosto de 2016, conforme alterada e do Anexo Normativo IV da Resolução CVM nº 175, de 23 de dezembro de 2022, conforme alterada.

Os FIPs Mais Energia encontram-se devidamente registrados na CVM, portanto, os Regulamentos e alterações encontram-se disponíveis para consulta pública através do website da CVM.

Ressaltamos que as atividades prestadas por terceiros no âmbito da administração e/ou gestão de carteiras de valores mobiliários dos FIPs Mais Energia são exaustivamente reguladas pela CVM.



PRINCÍPIOS ÉTICOS E CÓDIGO DE CONDUTA

A Mais Energia conta com Código de Ética e Conduta, o qual foi elaborado em conformidade com o disposto na Lei Federal nº 12.846, de 1 de agosto de 2013 (“Lei Anticorrupção”), no Decreto nº 11.129, de 11 de julho de 2022 (“Decreto Regulamentador”), e demais normas aplicáveis às atividades da empresa. O Código de Ética e Conduta é seguido por todos os níveis hierárquicos da organização, assim como nos processos, projetos, propostas, contratos e relacionamentos sejam internos ou externos.

A disseminação dos princípios do Código garante que todos os valores e credibilidade da empresa perante o mercado atuante sejam mantidos, assim como que a cadeia de comando flua em todas as áreas e níveis, sem que haja uma rigidez na estrutura, seguindo um modelo de gestão participativo, prezando os valores: equipe, integridade, compromisso e confidencialidade. Todos os colaboradores estão sob a tutela do Código de Ética e Conduta, sem exceção, os quais devem ajudar a perpetuar e demonstrar os valores e princípios.

Trabalho em grupo é reconhecido e essencial para o desenvolvimento da empresa, porém não exclui a meritocracia dos indivíduos, com métricas para recompensas e reconhecimento dos colaboradores.

O engajamento de toda a equipe possibilita que confiem uns nos outros e aumente o desempenho.

A avaliação de desempenho é voltada para o desenvolvimento das potencialidades e garante a melhoria de desempenho, adequados às realidades. Os líderes de cada área são responsáveis de agrupar os feedbacks advindos da rede de pessoas na qual há um relacionamento interpessoal com o avaliado.

Esse processo exige um envolvimento interno e externo da empresa, mostrando a excelente e clara comunicação. A comunicação ampla entre as áreas deixa claro o acesso dos colaboradores na visão de toda a empresa, compartilhando as informações independentemente no nível, de maneira que todos tenham acesso às informações, além de permitir que as atividades fluam de maneira ágil e assertiva.

Para garantir a reputação frente ao mercado e respeitar os códigos internos, a integridade é um dos principais pilares para que os colaboradores exerçam as atividades com boa fé, transparência, diligência e lealdade, sendo as chaves para o sucesso.

O bom atendimento e relacionamento com todos os *stakeholders* envolvidos, sejam eles clientes, colaboradores, concorrentes, prestadores de serviços, parceiros e fornecedores, demonstram o respeito aos direitos humanos, comportamentos, culturas, assegurando a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

Espera-se um comportamento ético e justo, sem qualquer forma de difamação ou qualquer outra forma de concorrência desleal a outras empresas que atuam no mesmo segmento da Mais Energia, ou mesmo uso de informações confidenciais de investidores e clientes. Promovemos a ética em conformidade com os seguintes termos: Código de Conduta, Código de Conduta de Terceiros, Política de Relacionamento com a Administração Pública, Política de Relacionamento com Terceiros, Política de Doações e Patrocínios, Política de Brindes e Entretenimento, e Política de Viagens e Reembolso de Despesas.



PREVENÇÃO AO CONFLITO DE INTERESSE

No que diz respeito ao âmbito de compliance, a Mais Energia visa proporcionar segurança e minimizar os riscos da instituição, de forma a garantir que as leis, padrões éticos, regulamentos internos e externos sejam cumpridos por colaboradores, fornecedores e possíveis terceiros envolvidos nas ações da empresa. De maneira complementar, para prevenir possíveis conflitos de interesse é realizada uma avaliação de conflitos reais, potenciais e aparentes cabíveis a cada ação.

Em paralelo a isso, buscando uma evolução contínua, que sempre traga maior segurança para as ações da organização, também é previsto pela equipe de compliance a integração em todas as análises do cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) com a designação de um responsável por cuidar de procedimentos internos e externos relacionados ao tratamento de dados e segurança de todas as informações que a organização tenha acesso.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

O foco nos resultados é essencial para a saúde financeira de uma empresa e, na grande maioria das vezes, concentra a energia do negócio.

Apesar disto, a Mais Energia demonstra ano após ano a importância de concentrar em práticas e temas de extrema importância que consequentemente proporcionam o crescimento exponencial do seu negócio, com resultados sólidos, positivos e economicamente atrativos. Isso prova o real intuito da companhia que é disseminar valor à sociedade.

Trazemos ao lado o histórico de investimento dos sócios da Mais Energia no segmento:

2025

1.0

bilhão de US\$

170

projetos no total

Projetos

27

Indústria

29

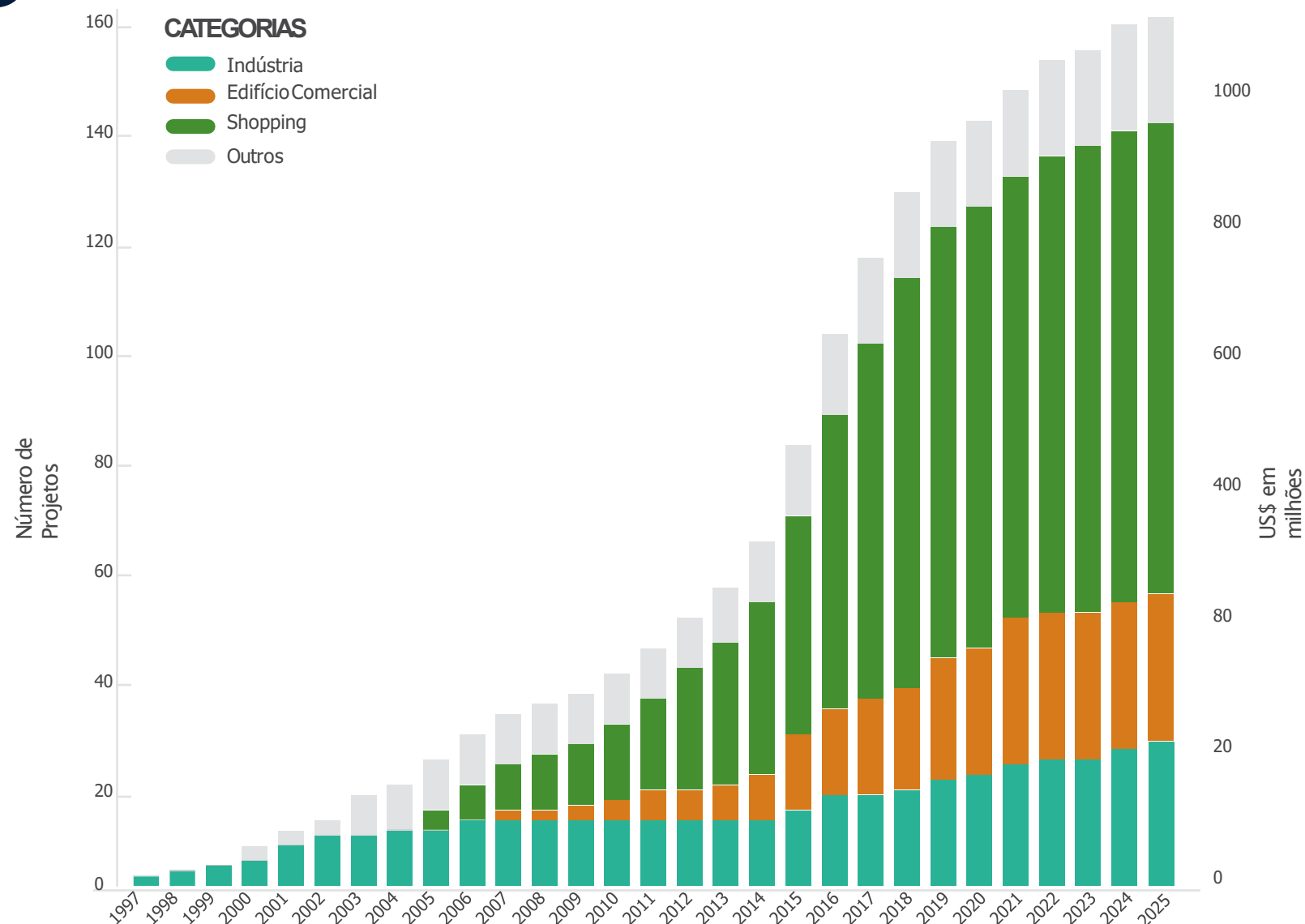
Edifício Comercial

93

Shopping

21

Outros



AVALIAÇÃO DOS RISCOS INERENTES

O controle e a mitigação dos riscos são parte integral do processo de construção dos portfólios e a equipe trabalha para identificar e mitigar qualquer consequência de riscos indesejados.

Analizamos os riscos inerentes aos investimentos da estrutura corporativa, de forma criteriosa, tendo sempre como prioridade o interesse dos stakeholders envolvidos no projeto. O estabelecimento de regras claras e bem definidas atende não só às exigências regulatórias, como também ao melhor interesse de seus investidores.

Com o intuito de disseminar as análises realizadas dos riscos, é previsto a produção e distribuição mensal de relatórios expondo para todas as equipes relacionadas.

Essa interação permite a melhoria contínua do processo de avaliação, a partir de testes e sugestões de aprimoramento das diretrizes pré-determinadas, que melhor se adaptem às variáveis e customizações dos investimentos do mercado.

LICENÇAS E COMPROMISSOS

Ao longo da fase operacional da Mais Energia, é de nossa responsabilidade a apresentação e a obtenção de documentos e processos para regularidade e conformidade com as leis:

LICENÇAS DE OPERAÇÃO AMBIENTAL DO ÓRGÃO ESTADUAL

ALVARÁ DE FUNCIONAMENTO (PERÍODO OPERACIONAL)

ALVARÁ DE OBRA (PERÍODO DE INSTALAÇÃO)

AUTO DE VISTORIA DO CORPO DE BOMBEIROS

GESTÃO DE SSMA

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO

CONSERVAÇÃO AUDITIVA

PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA

Neste capítulo

- > Desempenho econômico
- > Financiamento e Instrumentos sustentáveis
- > Gestão de riscos no desempenho econômico

DESEMPENHO ECONÔMICO



DESEMPENHO ECONÔMICO

Em 2025, o desempenho econômico da Mais Energia está intrinsecamente ligado à nossa missão de liderar a transição energética.

Nossos investimentos são direcionados por critérios específicos, incluindo, mas sem se limitar a sustentabilidade, visando proporcionar impacto positivo para todos os envolvidos, fato demonstrado pelos números abaixo:



CAPEX Verde: Investimento direcionado ao CAPEX verde equivalente a **97,37%** do CAPEX total. Este direcionamento estratégico reforça nosso compromisso com a descarbonização e a inovação em infraestrutura de energia.



Eficiência Energética: Os projetos concluídos no período geraram uma economia energética aos nossos clientes, reduzindo custos com energia elétrica, combustíveis, água, além de evitar a emissão de **473 mil tCO₂e/ano**. Este resultado demonstra o impacto direto de nossas soluções na mitigação das mudanças climáticas.



Custo Evitado: A implementação de nossas soluções resultou em uma redução anual estimada de **R\$ 210 milhões** em despesas operacionais energéticas, comprovando a eficiência econômica da sustentabilidade.



FINANCIAMENTO E INSTRUMENTOS SUSTENTÁVEIS

Avançamos significativamente na captação de recursos atrelados a critérios de sustentabilidade, consolidando a confiança do mercado financeiro em nosso modelo de negócio ESG-integrado. Destacamos a estruturação de operações como financiamento verde, estrutura de fundos incentivados e a obtenção de linhas de project finance com covenants de desempenho vinculados a indicadores de energia e emissões. Abaixo, alguns indicadores-chave de um dos financiamentos realizados durante o ano de 2025:



Saldo Captado/Contratado:
Superior a R\$25 milhões



Prazo Médio:
3,5 anos

GESTÃO DE RISCOS NO DESEMPENHO ECONÔMICO

A gestão de riscos é um pilar central para a perenidade e a integridade de nosso desempenho econômico.

Gestão Financeira: Mantemos uma gestão rigorosa de curtíssimo, curto e médio prazo para os fluxos de caixa dos projetos, assegurando a liquidez e a saúde financeira da companhia.

Gestão de Projetos: Acompanhamos o desempenho de cada projeto por meio de reports mensais internos e apresentações trimestrais ao board de investidores e Comitês (Comercial e demais áreas), garantindo a avaliação contínua e a mitigação proativa de riscos.

Compliance e Integridade: Além de políticas de conformidade, submetemos nossas operações a auditorias independentes de longa data. Essa parceria contínua com auditores externos fortalece nossa governança, aprimora os controles internos e a gestão de riscos inerentes ao negócio.

Neste capítulo

- > Mais social
- > Mais Cuidado
- > Colaboradores
- > De Olho no Futuro
- > Desenvolvimento
- > Saúde e segurança
- > Clientes e fornecedores
- > Eventos
- > Responsabilidade social
- > Ações com impacto socioambiental
- > Impacto social

MAIS SOCIAL

MAIS SOCIAL

Na Mais Energia entendemos que a perenidade do negócio é indissociável do bem-estar de quem o constrói. A máxima "Pessoas e Segurança são prioridades" não é apenas um lema, mas o pilar central de nossa estratégia de gestão. Acreditamos que nenhum resultado financeiro justifica a exposição de nossos colaboradores a riscos, e que o crescimento da companhia só é real quando acompanhado pelo desenvolvimento humano.

Nossa cultura de segurança vai além do cumprimento de normas técnicas; ela foca no comportamento preventivo e na criação de um ambiente de acolhimento e escuta ativa. Paralelamente, investimos no capital humano através de trilhas de capacitação e programas de inclusão, garantindo que a diversidade seja um motor de inovação e segurança psicológica.

O Ano de 2025 foi de transformação para a nossa Cultura de Segurança. Implantamos uma ferramenta para Comunicação de Incidentes e Desvios, criamos os nossos mascotes de segurança com a participação dos colaboradores, que contribuíram com mais de 30 nomes e imagens, e fizemos simulações de acidentes em todas as nossas plantas produtivas. O resultado foi a marca de **ZERO acidentes** com afastamento ao longo de todo ano, fechando 2025 com 664 dias sem acidentes com afastamento.



O resultado foi a marca de
ZERO
acidentes com afastamento

Ao longo de todo ano, fechando
2025 com **664 dias** sem
acidentes com afastamento



MAIS CUIDADO

Na Mais Energia acreditamos que a nossa força vem do bem-estar dos nossos colaboradores. Em abril de 2025, lançamos o programa MAIS CUIDADO, uma iniciativa estratégica desenhada para transmitir atenção, empatia e apoio contínuo à nossa equipe. Como uma Empresa B Certificada, reafirmamos nosso compromisso de que "Pessoas e Segurança" são prioridades inegociáveis para o negócio.

Pilares de Atuação

- **Saúde Física e Bem-estar:** Incentivo à vida ativa através do MaisRun (nossa equipe de corrida corporativa), além de parcerias com TotalPass e Clude Saúde, treinos funcionais e acompanhamento nutricional.
- **Saúde Mental:** Promoção do equilíbrio emocional por meio de psicólogos, rodas de conversa e a "Semana da Saúde".
- **Família e Inclusão:** Apoio direto à família e seus dependentes.
- **Social e Meio Ambiente:** Engajamento em trabalho voluntário, doações e ações de preservação ambiental.

Destaques do Programa em seu lançamento

- Implementação de uma plataforma de telemedicina e orientação médica 24 horas, que inclui atendimento nutricional e psicológico, monitoramento de doenças crônicas, consultas via vídeo e descontos em medicamentos.
- Engajamento Esportivo: Criação de Grupo de exercício, ranking de participação no TotalPass, e incentivo à prática de corrida e caminhada de rua, através do MaisRun.



Indicadores de Desempenho

Para monitorar a eficácia de nossas ações e garantir a transparência com nossos stakeholders, acompanhamos os seguintes indicadores:

Pilar Social	Indicador	Resultados 2025	Meta 2026-2027
Segurança	Taxa de acidentes com afastamento	0,0	Zero
Segurança	Taxa de Frequência de Acidentes (TFCA)	0,0	Zero
Segurança	Horas de Treinamento em SST (Saúde e Seg. do Trabalho)	4027h	1127h
Desenvolvimento	Horas de treinamento por colaborador/ano	15,3h	+30h
Rotatividade	Turnover total	3,7%	≤3%
Pessoas	Índice de Engajamento / Clima Organizacional	84%	>84
Fornecedores	Base crítica auditada	85%	≥100%



Para a Mais Energia, **pessoas e segurança** são prioridades do negócio.

COLABORADORES

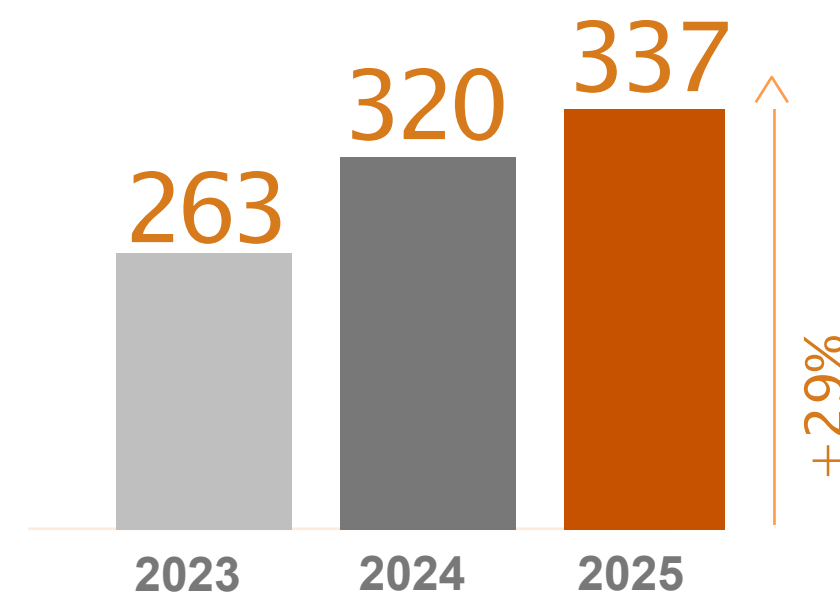
Os colaboradores são incentivados ao desenvolvimento, tendo oportunidade de atuar de maneira autônoma, com uma relação à base de confiança e respeito, dando maior objetividade e maior grau de confiabilidade nas entregas e resultados de cada processo.

Os níveis da base são preparados para tomada de decisão eficaz, o que proporciona o Senso de Dono nos colaboradores, um dos nossos Valores Organizacionais.

A Mais Energia cresce em grande velocidade, com o crescimento entre 2023 e 2025 de aproximadamente 29% no quadro de colaboradores. Este crescimento proporcionou oportunidade ao mercado e, principalmente, ao desenvolvimento dos colaboradores internos.



Número de colaboradores diretos



CRESCIMENTO DE 29%

Buscamos formar uma base sólida para o futuro da organização, investindo bastante em desenvolvimento pessoal, a começar pelos estagiários. Do quadro atual de colaboradores da empresa, 6% são ex-estagiários que foram efetivados e continuam sua jornada conosco, demonstrando que está no DNA da Mais Energia ser uma empresa que proporciona aprendizado e dá oportunidade em todos os níveis organizacionais.

O processo de recrutamento e seleção, quando possível, é focado nas posições de Estágio, Assistentes e Analistas, sendo essas posições, porta de entrada para a Mais Energia.

O perfil do colaborador da Mais Energia é muito jovem. Cerca de 55% do quadro de colaboradores fixos, ou seja, sem considerar os estagiários, possuem de 20 a 35 anos, sendo que 45% do quadro de colaboradores da empresa possui idade acima de 35 anos.

A Mais Energia possui 27% de suas posições ocupadas por mulheres, sendo que 25% dos cargos de liderança são ocupados pelo gênero feminino.



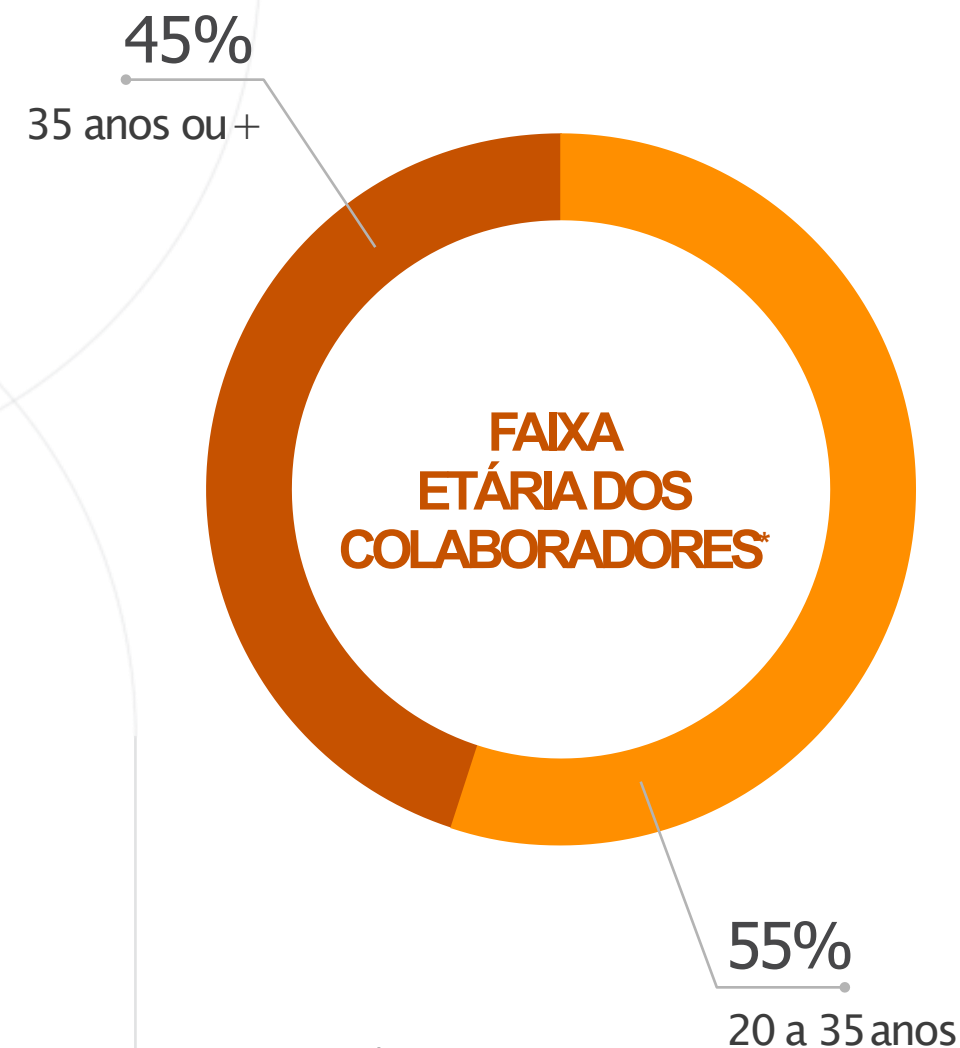
6%

do quadro atual de colaboradores é formado por ex-estagiários efetivados



25%

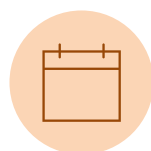
dos cargos de liderança são ocupados por mulheres



*EXCETO ESTAGIÁRIOS

DE OLHO NO FUTURO

Buscamos formar uma base sólida para o futuro da organização, investindo bastante em desenvolvimento pessoal, a começar pelos estagiários. Do quadro atual de colaboradores da empresa, **6% são ex-estagiários que foram efetivados** e continuam sua jornada conosco, demonstrando que está no DNA da Mais Energia ser uma empresa que proporciona aprendizado e dá oportunidade em todos os níveis organizacionais.



Ao longo de 2025, nosso Programa de Estágio promoveu **74 horas** totais de desenvolvimento aos estagiários participantes, além de realizar 4 eventos exclusivos.



7%

do quadro atual de estagiários



2%

de ex-estagiários que eram líderes em 2025

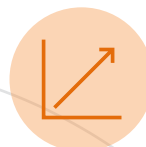
DESENVOLVIMENTO E CARREIRA



Nossa Avaliação de Competências e nosso Ciclo de Performance dão inputs valiosos para nosso processo de desenvolvimento organizacional. Em 2025, **100%** dos colaboradores elegíveis passaram pelo processo de avaliação. Nós incentivamos a superação de desafios e a busca por excelência contínua, mantendo todos alinhados e focados nos resultados desejados. Por ser composta pelos comportamentos organizacionais, o processo também reforça a cultura.



A área de desenvolvimento também teve um marco importante em 2025: o lançamento do **SaberMais**. A plataforma oferece muitas possibilidades de construções de trilhas de desenvolvimento, com vários tipos de iniciativas, com base no exercício do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), ferramenta utilizada para traçar metas claras de desenvolvimento. Além de ser mais um recurso disponível para o desenvolvimento dos colaboradores, ainda, estimula a proatividade e iniciativas de desenvolvimento na empresa.



O desenvolvimento do time de líderes também foi foco para a Mais Energia em 2025, tendo totalizado **352,5 horas** investidas no programa **MaisLíder**.



Acreditamos que nosso sucesso e sustentabilidade estão intrinsicamente ligados ao desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores. Para isso, adotamos uma abordagem integrada que abrange desde a integração de novos colaboradores até programas de crescimento pessoal e profissional.



Nosso compromisso
Investir em pessoas hoje
para construir o futuro
que queremos.



Investimento em
desenvolvimento 2025:

16h

por colaborador



SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde e a segurança das pessoas é um dos valores da cultura da Mais Energia. Não pensamos apenas nos nossos colaboradores, mas sim em todos os envolvidos nos processos que temos influência.

Essa necessidade requer padrões elevados na atuação e grande controle das atividades pela área de saúde e segurança, para que incidentes e acidentes sejam minimizados e possuam o tratamento adequado quando ocorrerem.

Saúde e Segurança dos colaboradores é a prioridade da Mais Energia.

Além de ofertar a todos os empregados o plano de saúde e odontológico, a empresa oferece o benefício do TotalPass, que proporciona acesso a diversas academias e aplicativos, incentivando a prática de exercícios, e outras iniciativas relacionadas a saúde física e mental. Além disso, realizamos campanhas anuais de vacinação, oferecendo oportunidade de imunização, de forma prática e acessível.

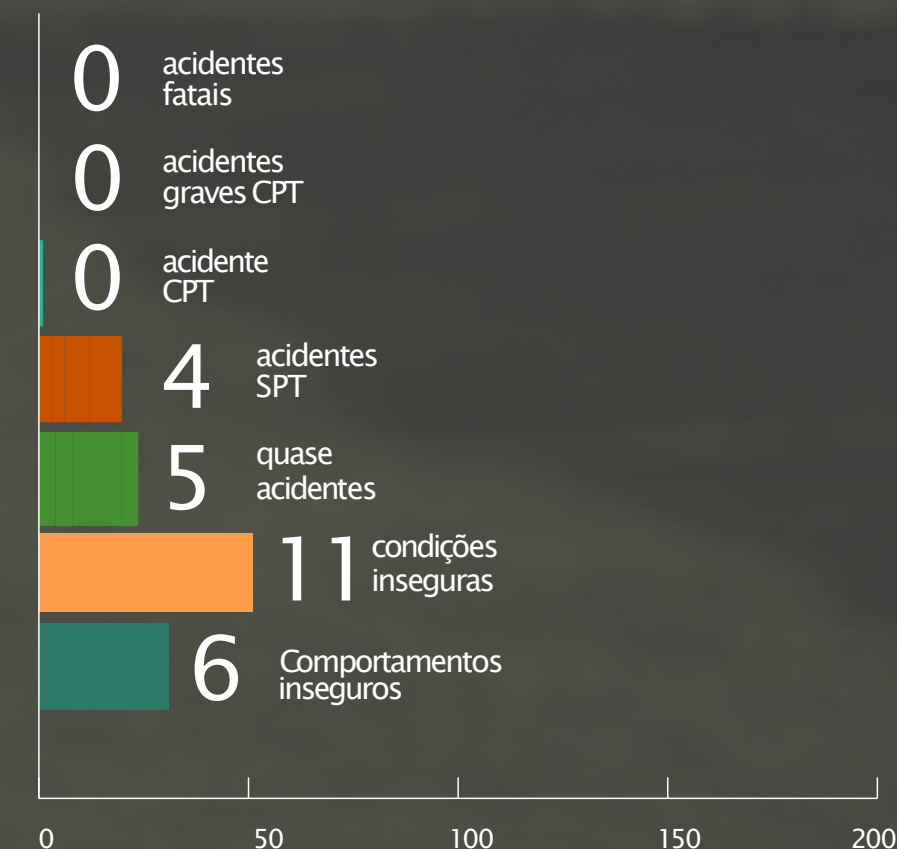
A Mais Energia se preocupa com a saúde mental dos colaboradores, e por isso, está sempre encontrando oportunidade para falar sobre o tema, principalmente em Janeiro (Branco) e em Setembro (Amarelo), quando acontecem as campanhas de calendário, mas também há o cuidado nas conversas individuais e periódicos, priorizando temas fundamentais tais como a saúde emocional, a importância do autocuidado, e um ambiente de trabalho que apoie o bem-estar psicológico.

Dando continuidade ao nosso compromisso com a saúde e segurança, a Mais Energia também adota medidas rigorosas para garantir a integridade de todos os envolvidos em nossos processos. Além de promover o bem-estar físico e mental, investimos em iniciativas que visam fortalecer a segurança no ambiente de trabalho. Adotamos como referência a normatização brasileira, garantindo que nossas operações estejam alinhadas com os mais altos padrões de segurança.

Esse ano, implementamos uma ferramenta específica para registro de incidentes, permitindo uma resposta rápida e eficaz para eliminar riscos de acidentes.

Além disso, realizamos 2.500 horas de treinamentos periódicos focados na prevenção de acidentes e no aprimoramento das práticas de segurança, como direção defensiva e combate a incêndios. Essas ações preparam nossos colaboradores para lidar com situações de risco e garantir a segurança de todos, tanto no dia a dia quanto em situações de emergência.

ACIDENTES NO ANO



CLIENTES E FORNECEDORES

Para seguirmos as normas e recomendações da International Organization for Standardization (ISO) de Segurança e Meio Ambiente, é de responsabilidade da área de saúde e segurança executar as atividades de:

AGENDAMENTO DE EXAMES OCUPACIONAIS

TREINAMENTOS E CAPACITAÇÃO DE SEGURANÇA

TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS DAS NORMAS REGULAMENTADORAS

DESENVOLVIMENTO DE CAMPANHAS SOBRE O TEMA

IMPLEMENTAÇÃO DAS POLÍTICAS DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

ORGANIZAÇÃO DO BOOK DE EPI'S E EPC'S NECESSÁRIOS

INCENTIVO AOS CUIDADOS PREVENTIVOS COM A SAÚDE

COMUNICAÇÃO DE RISCOS ATRAVÉS DE FERRAMENTAS ONLINE

ELEVAÇÃO DO NÍVEL DE COMPORTAMENTO SEGURO NO TRABALHO

CAPACITAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS DE SSMA

EVENTOS

Ao longo deste ano, a Mais Energia participou de diversos eventos de referência no setor energético, reforçando nossa posição como uma empresa comprometida com a inovação e o desenvolvimento sustentável. Esses eventos proporcionaram oportunidades valiosas de aquisição de conhecimento e troca de experiências com especialistas e profissionais da área, permitindo que nossos colaboradores se mantivessem atualizados sobre as últimas tendências e inovações tecnológicas.

Além de promover o aprendizado contínuo, os eventos foram essenciais para fortalecer nosso networking, criando conexões estratégicas com parceiros, clientes e fornecedores. Essas interações abriram novas oportunidades de colaboração e negócios, gerando valor tanto para a Mais Energia quanto para nossos clientes.

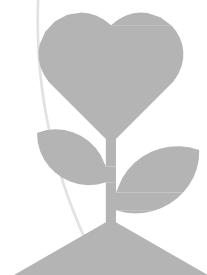
Estivemos presentes em eventos de grande relevância, como o VI Fórum Sul Brasileiro de Biogás e Biometano, Fenasucro e Agrocana, Intersolar, IV Fórum Cogen, 12º Fórum do Biogás, entre outros.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

De maneira geral, as ações da Mais Energia afetam positiva e construtivamente a comunidade ao redor. Buscamos solucionar um problema social de maneira estrutural em nossos processos e projetos, proporcionando uma melhora à sociedade.

Além disto, nossos projetos desenvolvem empregos diretos e indiretos em todas as regiões do país em diferentes áreas do mercado de trabalho.



**Todos juntos
por um mundo
melhor!**



**Geração de
empregos
indiretos por
região**

AÇÃO COM IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

ÁREA DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade, implementamos ações que visam minimizar os impactos ambientais de nossas operações e promover o uso responsável dos recursos naturais.

Possuímos uma área de proteção florestal na nossa Unidade de Processamento de Biomassa (UPB). Essa área foi desenvolvida com o objetivo de preservar a biodiversidade local, proteger o solo e contribuir para a absorção de carbono, auxiliando na mitigação dos efeitos das emissões de gases de efeito estufa. Além disso, a área atua como uma barreira natural, protegendo o ecossistema da região e promovendo a regeneração de espécies nativas.

IMPACTO SOCIAL

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Fundamental para a manutenção da fidelidade do cliente e para imagem positiva da empresa.

ENGAJAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

Vínculo entre o colaborador e a empresa, gerando comprometimento com os objetivos e resultados.

TREINAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

Treinamento que possibilite o funcionário entender o propósito e desenvolver suas tarefas

PROTEÇÃO DE DADOS

Garantia que a empresa tem seriedade para lidar com as informações.

RESPEITO ÀS LEIS TRABALHISTAS

Relação contratual entre empresa e empregado estabelecendo direitos e deveres para as partes.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Participação na construção do desenvolvimento sustentável para a sociedade.

DIVERSIDADE DOS MEMBROS

Expõe as políticas de inclusão da empresa.

MONITORAMENTO DOS FORNECEDORES

Fiscalização dos fornecedores para verificar se estão, ou não, de acordo com os critérios ESG.



CONCLUSÃO



O FUTURO

A Mais Energia reafirma que nossa energia é transformar. Nossas metas mobilizam a organização, a transparência aproxima nossos stakeholders e os resultados consolidam um legado positivo nas dimensões ambiental, social, econômica e de integridade. Seguimos construindo sobre as entregas já realizadas, ampliando o alcance e a consistência de nossas ações. Nosso compromisso é inabalável com a responsabilidade, o foco em execução e a confiança de todos que fazem parte de nossa jornada: colaboradores, clientes, comunidades, parceiros e investidores.

Nossa
Energia é
Transformar



ANEXOS

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	A Mais Energia relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025.				
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021				
GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos Gerais					
Perfil Organizacional					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Pág. 19, 24, 31, 32			
	2-6 Atividade, marcas, produtos e serviços	Pág. 16, 17, 18, 19, 20			
	2-1 Localização da sede	Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 360, 10º-11º andar São Paulo, SP, CEP: 04543-000			
	2-1 Localização das operações	Pág. 25			
	2-1 Natureza da propriedade e forma jurídica	Sociedade anônima fechada			
	2-6 Mercados atendidos	Pág. 19 e 20			
	2-9 Porte da organização	Pág. 21 a 25			
	2-7 Informações sobre empregados e trabalhadores	Pág. 44 e 45			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos Gerais					
Perfil Organizacional					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-6 Cadeia de fornecedores	Pág. 49			
	2-6 Mudanças sigificativas na organização e na sua cadeia de fornecedora	–			
	2-23 Princípio ou abordagem da precaução	Pág. 32			
	2-5 Iniciativas externas	Pág. 50 e 51			
	2-28 Participação em associações	Pág. 33			
Estratégia					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração do mais alto executivo	Pág. 4 e 5			
	2-29 Principais impactos, riscos e oportunidades	Pág. 21, 22, 39, 40, 50 e 51			
Ética e Integridade					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-23 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Pág. 16, 17, 18 e 34			
Governança					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-9 Estrutura de Governança	Pág. 32 e 33			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos Gerais					
Governança					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13 Responsabilidade de executivos por questões econômicas, ambientais e sociais	Pág. 11, 12 e 34			
	2-29 Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	–			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Não se aplica, o sócio presidente não é o diretor executivo da companhia			
	2-15 Conflito de interesse	Pág. 35			
	2-12 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 29, 30, 36, 50 e 51			
	2-13 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 29, 30, 36, 50 e 51			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Pág. 34			
	2-19 Políticas de remuneração	Pág. 34			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Engajamento de <i>Stakeholders</i>					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-29 Lista de grupos de stakeholders	Pág. 34			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	–			
	2-29 Identificação e seleção de stakeholders	–			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Pág. 34 e 49			
	2-26 Principais tópicos e preocupações levantadas	Pág. 34 e 49			
Práticas de Reporte					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-2 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	–			
	2-3 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	Pág. 8 e 9			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Práticas de Reporte					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Lista dos tópicos materiais	Pág. 8 e 9			
	2-4 Reformulações de informações	Atualização do layout e dos dados em geral			
	2-2 Mudanças no relatório	Atualização do layout e dos dados em geral			
	2-3 Período do relatório	Pág. 4 e 5			
	2-3 Data do relatório mais recente	2024			
	2-3 Ciclo do relatório	Anual.			
	2-3 Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	Isis Esteves iesteves@maisenergia.com			
	2-3 Opção de acordo com o GRI Standads	Pág. 8 e 9			
	2-3 Sumário de conteúdo GRI	Pág. 55 a 65			
	2-3 Asseguração externa	O relatório não passou por verificação externa			



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Desempenho Econômico					
GRI 103: Divulgações gerais 2016	103–1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 36			
	103–2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 36, 39 e 40			
	103–3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 36, 39 e 40			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201–1 Valor econômico direto gerada e distribuído	Pág. 36			
	201–2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	Pág. 30 e 37			
	201–2 Impactos econômicos indiretos significativos	Pág. 36			
Energia					
GRI 103: Abordagem de 2016	103–1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 19 e 20			
	103–2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 28, 29 e 30			
	103–3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 30			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Energia					
GRI 103: Abordagem de 2016	302–3 Intensidade energética	Pág. 20, 21 e 23			
	302–4 Redução do consumo de energia	Pág. 27			
	302–5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Pág. 27			
Combate à Corrupção					
GRI 103: Abordagem de 2016	103–1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 34			
	103–2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 32			
	103–3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 32			
Mudanças climáticas e nossa contribuição					
GRI 305: Emissões2016	305–1 Emissões diretas de gases efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	Pág. 27			
	305–2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	Pág. 27			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Mudanças climáticas e nossa contribuição					
GRI 305: Emissões 2016	305–3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)	Pág. 28			
	305–4 Intensidade de de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 28			
	305–5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 28			
	305–7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Pág. 28			
Resíduos					
GRI 103: Abordagem de 2016	103–1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 30			
	103–2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 30			
	103–3 Evolução da abordagem de gestão 50	Pág. 30			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Resíduos					
GRI 306: Resíduo 2020	306–1 Geração de resíduos e impactos significativos realcionados à resíduos	Pág. 30			
	306–3 Resíduos Gerados	Pág. 30			
Emprego					
GRI 103: Abordagem de 2016	103–1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 44 , 45 e 50			
	103–2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 44 , 45 e 50			
	103–3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 44 , 45 e 50			
GRI 401: Emprego 2016	401–1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág. 43			
Saúde e Segurança do Trabalho					
GRI 103: Abordagem de 2016	103–1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 48			
	103–2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 48			
	103–3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 48			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Saúde e Segurança do Trabalho					
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 48			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	Pág. 48			
Desenvolvendo Pessoas					
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Pág. 47			
Diversidade e Igualdade de Oportunidades					
GRI 103: Abordagem de 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 45			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 45			
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 45			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Diversidade e Igualdade de Oportunidades					
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág 45			
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág 47			

Sumário de ODS

ÍCONE ODS	NÚMERO DO ODS	TEMA RELACIONADO
	1	Erradicação da pobreza: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
	2	Fome zero e agricultura sustentável: Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.
	3	Saúde e bem-estar: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
	4	Educação de qualidade: Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
	5	Igualdade de gênero: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

ÍCONE ODS	NÚMERO DO ODS	TEMA RELACIONADO
	6	Água limpa e saneamento: Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
	7	Energia limpa e acessível: Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.
	8	Trabalho decente e crescimento econômico: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
	9	Indústria, inovação e infraestrutura: Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização.
	10	Redução das desigualdades: Reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles.
	11	Cidades e comunidades sustentáveis: Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

ÍCONE ODS	NÚMERO DO ODS	TEMA RELACIONADO
	12	Consumo e produção responsáveis: Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
	13	Ação contra a mudança global do clima: Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
	14	Vida na água: Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
	15	Vida terrestre: Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.
	16	Paz, justiça e instituições eficazes: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
	17	Parcerias e meios de implementação: Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

