



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2024



SUMÁRIO



Clique nos
ítems e acesse
o conteúdo

03

SOBRE O RELATÓRIO

- > Introdução
- > Mensagem da liderança
- > Matriz de materialidade
- > Pacto global

15

A MAIS ENERGIA

- > Linha do tempo
- > Capacidade instalada
- > Valores Mais Energia
- > Comportamentos Mais Energia
- > Mais Energia
- > Nossas soluções
- > Modelo de negócio
- > Nossos negócios e operações
- > Programas Implementados

28

MAIS AMBIENTAL

- > Sustentabilidade
- > Processos sustentáveis
- > Boas práticas Mais Energia

33

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

- > Nossa Governança e práticas de negócio
- > Governança do fundo de investimento
- > Código de conduta e princípios éticos
- > Prevenção ao conflito de interesse
- > Desenvolvimento Econômico
- > Avaliação dos riscos inerentes
- > Licenças e compromissos

40

MAIS SOCIAL

- > Colaboradores
- > Desenvolvimento
- > Saúde e Segurança
- > Clientes e Fornecedores
- > Eventos
- > Responsabilidade Social
- > Ações com Impacto Socioambiental
- > Impacto Social

48

CONCLUSÃO

- > O futuro

50

ANEXOS

- > GRI
- > ODS



Neste capítulo

- > Introdução
- > Mensagem da liderança
- > Matriz de materialidade
- > Pacto Global



SOBRE O RELATÓRIO

INTRODUÇÃO

O Relatório de Sustentabilidade 2023-2024 da Mais Energia inicia a apresentação das análises e divulgações sobre as operações de eficiência energética e de infraestrutura em energia. Este documento reforça o compromisso da empresa Mais Energia, em demonstrar a transparência nas ações e expandir a comunicação com todos os *stakeholders* envolvidos.

Para isso, este relatório foi elaborado com base nas métricas das Normas GRI (Global Reporting Initiative), publicadas pela GSSB (Global Sustainability Standards Board), utilizadas por empresas de todo o mundo para o relatório de sustentabilidade. Além disto, o material leva em consideração os temas dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, divulgados pela Organização das Nações Unidas) e agenda ESG (Environmental, Social and Governance) na tentativa de abordar os assuntos que melhor se enquadram nos compromissos da empresa.

Também, levamos em consideração os Dez Princípios do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas), onde alinhamos as nossas estratégias e operações a estes princípios, nos comprometendo a segui-los no dia a dia de nossas operações.

A Mais Energia, desde a sua fundação, preocupa-se com a matriz energética brasileira, visando projetos e estratégias sustentáveis.

Dito isto, esta iniciativa tem como objetivo relatar a nossa atuação, contando desde o histórico da empresa até a nossa visão sobre o futuro.

Neste material é apresentado o desempenho e iniciativas da Mais Energia para promover a sustentabilidade, assim como os impactos positivos sobre os aspectos ambientais, sociais e de governança, através da apresentação das operações, dados e resultados da empresa.

PRIORIZAÇÃO DOS TEMAS

O equilíbrio dos aspectos ambientais, sociais e de governança são imprescindíveis para os bons resultados das empresas. Com isso, a Mais Energia avalia sob uma óptica minuciosa os impactos e riscos associados às três dimensões mencionadas acima (ambiental, social e de governança), levando em consideração os processos e as pessoas, visando solucionar problemas de maneira estratégica e eficiente.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

É com grande satisfação que compartilhamos o terceiro Relatório de Sustentabilidade da Mais Energia, documento que reflete não apenas o desempenho financeiro, mas principalmente o compromisso e os esforços dedicados à construção de um futuro mais sustentável.

Ao longo do último ano, enfrentamos desafios significativos em um cenário global em constante evolução. No entanto, as adversidades nos inspiraram a intensificar nossos esforços na busca por soluções inovadoras e sustentáveis para a geração e eficiência energética. Nossa missão de liderar a transição para um futuro mais limpo e eficiente tornou-se ainda mais urgente e relevante.

Reconhecemos que a sustentabilidade não é apenas um compromisso empresarial, mas uma responsabilidade compartilhada com todas as partes interessadas. Estamos comprometidos em sermos transparentes em nossas práticas, medindo não apenas nossos sucessos, mas também aprendendo com os desafios que enfrentamos. Este relatório reflete nossa busca incessante por aprimoramento contínuo.

Agradecemos a todos os envolvidos - colaboradores dedicados, parceiros estratégicos e comunidades locais - por seu papel vital em nosso sucesso coletivo.

Juntos, estamos
construindo um futuro
energético mais eficiente,
sustentável e resiliente
para as próximas gerações.

NELSON OLIVEIRA
Presidente do Conselho de Administração



MENSAGEM DA LIDERANÇA

É com enorme satisfação que apresentamos o nosso terceiro Relatório de Sustentabilidade da Mais Energia!

Nosso time já desenvolveu centenas de projetos de energia ao longo de mais de 25 anos de história. Desenvolvimento este que contempla as fases de concepção da solução, investimento, instalação e posterior operação e manutenção destes projetos. Ao longo de nossa história, sempre buscamos envolver aspectos de sustentabilidade na concepção de nossas soluções e de nos mantermos alinhados com as necessidades de nossos clientes, que atualmente estão muito engajados com esses princípios.

Por intermédio de nossos relatórios de sustentabilidade, buscamos reforçar nosso compromisso com os objetivos ESG. Estamos em aprimoramento constante de nossos controles e processos de maneira a garantir que nossos objetivos ESG sejam atingidos, contemplando não apenas os aspectos ambientais, mas também sociais e de governança.

O grande objetivo deste relatório é de demonstrar as principais ações que entendemos serem compatíveis com o alcance e monitoramento desse propósito, além de dar transparência a essas características aos nossos *Stakeholders*.

Stakeholder é um termo em inglês que significa “grupo de interesse”. Nesse grupo, pertencem pessoas internas da Mais Energia ou externas, sendo que as pessoas externas são representadas pelos nossos clientes, acionistas, fornecedores e parceiros. Nós acreditamos fielmente em um modelo de negócios no qual todos nossos *Stakeholders* sejam felizes e tenham sucesso no cumprimento de seus objetivos, sendo estes objetivos não apenas financeiros, mas também demonstrando engajamento em fazer um mundo melhor.

Fico extremamente honrado em acompanhar e participar da evolução da Mais Energia e de seguir demonstrando com transparência nosso compromisso e evolução em relação aos temas de sustentabilidade.

SARKIS AZEVEDO
Diretor Geral



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DIRETORIA

Diante de um momento de transformação dos antigos hábitos, visando um crescimento mundial mais responsável, a Mais Energia atua de forma proativa na transição energética das principais indústrias e empreendimentos. Nosso foco está no desenvolvimento de projetos que promovam a descarbonização, digitalização e o desenvolvimento regional e social por meio de soluções inovadoras.

Contamos com uma ampla gama de projetos no setor de energia, tanto elétrica quanto térmica, capazes de contribuir significativamente para o crescimento de nossos clientes e para o ecossistema em que estamos inseridos.

É importante destacar que mais de 70% desses projetos permanecem em desenvolvimento ativo, conduzidos pela nossa experiente equipe de engenharia comercial. Atualmente, temos mais de R\$ 500 milhões em ativos em energia sob nossa gestão, com a expectativa de dobrar nossas operações nos próximos 4 anos.

Seguimos mantendo uma preocupação constante com o futuro. Por isso, cultivamos uma cultura organizacional única, centrada na valorização e no crescimento das pessoas.

Promovemos um ambiente aberto para discussões, incentivando o desenvolvimento de projetos com uma abordagem transparente e compromisso com os impactos gerados.

Estamos comprometidos em liderar essa mudança positiva, promovendo a sustentabilidade e eficiência através do investimento em projetos que impulsionam o impacto positivo duradouro em escala global. Juntos, estamos construindo um caminho rumo a um futuro mais sustentável e digno para todos.

FELIPE RUY
Diretor Comercial e Marketing



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DIRETORIA

À medida que nos aprofundamos neste relatório de sustentabilidade, é com grande entusiasmo que compartilho uma perspectiva operacional sobre os avanços e desafios que enfrentamos no último ano. Tendo como foco da área de operações da Mais Energia, a eficiência na execução de novos projetos e a performance das plantas existentes.

Nossa jornada em direção a uma operação mais sustentável tem sido marcada por esforços incansáveis para otimizar processos, adotar tecnologias inovadoras e integrar práticas ambientalmente conscientes em todos os aspectos de nossa cadeia de valor.

É crucial ressaltar que nossa busca pela eficiência energética e infraestrutura sustentável não é apenas uma responsabilidade, mas também uma oportunidade. À medida que continuamos a explorar fontes renováveis, incorporar inovações tecnológicas e aprimorar nossos processos, estamos construindo uma base operacional mais robusta, resiliente e alinhada com as exigências do mundo contemporâneo.

Agradeço sinceramente a todos os membros da equipe operacional por seu trabalho árduo e dedicação à busca incessante por operações mais sustentáveis. Juntos, continuaremos a superar obstáculos, impulsionando a Mais Energia para um futuro operacional mais eficiente, inovador e, acima de tudo, sustentável.

LUIZ CARLOS TOMAZ JUNIOR
Diretor de Operações, Engenharia e Projetos



MATRIZ DE MATERIALIDADE

A MATRIZ

A matriz de materialidade é utilizada para a definição das estratégias de sustentabilidade e responsabilidade social nas empresas da Mais Energia, auxiliando na identificação dos temas mais relevantes para a companhia e seus parceiros.

Os tópicos abordados estão alinhados ao posicionamento estratégico da Mais Energia e foram avaliados e validados pelos sócios e líderes das áreas.

Considerando a importância das Normas GRI, ocorreu a correlação com os tópicos abordados e divulgados pela GSSB, para relatar, para relatar o real impacto das ações, atividades e negócios avaliados.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), compõem uma agenda mundial para implementação de políticas que visam guiar a humanidade rumo a sustentabilidade até 2030.

A Mais Energia atua com compromisso perante os ODS estabelecidos pela ONU. Através de suas práticas e iniciativas, a empresa tem contribuído de maneira significativa para diversos ODS, principalmente para: Energia Limpa e Acessível, Indústria, Inovação e Infraestrutura e Ação Contra a Mudança Global do Clima, a partir da implementação de soluções de eficiência energética e redução de emissões de carbono através de práticas sustentáveis.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Temas Prioritários

TEMA MATERIAL	TÓPICOS E DIVULGAÇÕES GRI RELACIONADOS	NÚMERO DAS NORMAS GRI RELACIONADAS	ODS RELACIONADO	NÚMERO DOS ODS RELACIONADOS	GRUPOS CONSULTADOS QUE CONSIDERAM O TEMA MATERIAL
Gestão de Ambientes Saudáveis e Seguros de Trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	403	Saúde e bem estar	3 SAÚDE E BEM-ESTAR	Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Clientes, Parceiros e Órgãos Reguladores
	Emissões	403	Saúde e bem estar	3 SAÚDE E BEM-ESTAR	
Mudanças Climáticas e a Transição Energética	Desempenho Econômico	201	Trabalho decente e crescimento econômico	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL, 8 TRANSIÇÃO JUSTA E CONSUMO RESPONSÁVEL, 12 PRODUÇÃO E CONSUMO RESPONSÁVEIS, 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA	Diretoria, Fornecedores, Clientes e Parceiros
	Resíduos	306	Ação contra a mudança global do clima		
			Trabalho decente e crescimento econômico		
Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Eficiência Operacional	Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Eficiência Operacional	302	Energia limpa e acessível	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL, 8 TRANSIÇÃO JUSTA E CONSUMO RESPONSÁVEL, 12 PRODUÇÃO E CONSUMO RESPONSÁVEIS, 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA CLIMÁTICA	Diretoria, Colaboradores, Parceiros e Clientes
			Consumo e produção responsáveis		
			Ação contra a mudança global do clima		

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Temas Prioritários

TEMA MATERIAL	TÓPICOS E DIVULGAÇÕES GRI RELACIONADOS	NÚMERO DAS NORMAS GRI RELACIONADAS	ODS RELACIONADO	NÚMERO DOS ODS RELACIONADOS	GRUPOS CONSULTADOS QUE CONSIDERAM O TEMA MATERIAL
Gestão Ambiental e Cadeia de Valor Sustentável	Desempenho Econômico	201	Trabalho decente e crescimento econômico	 	Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Clientes, Parceiros e Órgãos Reguladores
	Biodiversidade	304	Ação contra a mudança global do clima		
Gestão de Pessoas e Engajamento Social	Emprego	401	Trabalho decente e crescimento econômico	   	Diretoria, Colaboradores, Fornecedores, Clientes, Parceiros e Órgãos Reguladores
	Impactos Econômicos Indiretos	203			
	Capacitação e Educação	404	Educação de qualidade		
	Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405	Igualdade de gênero, trabalho decente e crescimento econômico e paz, justiça e instituições eficazes		
Governança, Compliance, Ética e Transparência	Combate à Corrupção	205	Paz, justiça e instituições eficazes		Diretoria, Colaboradores e Clientes

MATRIZ DE MATERIALIDADE

GERENCIAMENTO DE RISCO

Visando a melhoria contínua do negócio e dos procedimentos internos, planos de ação e preocupação com a sustentabilidade, a Mais Energia tem um enorme cuidado com o gerenciamento dos riscos ambientais, sociais e de governança.

Para isso, contamos com uma equipe preparada para avaliação de riscos e, caso necessário, a realização de um plano de ação eficiente para mitigação e solução de qualquer tipo de risco, a fim de minimizar e evitar possíveis prejuízos decorrentes destes.





MATRIZ DE MATERIALIDADE

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os projetos da Mais Energia estão diretamente relacionados com os princípios dos ODS, objetivos definidos pela ONU (Agenda de 2030 no Brasil), tendo como compromisso a destinação de esforços para geração de valor sustentável nas diferentes frentes de atuação, seja nos cuidados com saúde, capacitação de colaboradores, criação de empregos, criação de negócios sustentáveis, implementação de energia limpa e aproveitamento dos recursos naturais.

PRINCÍPIOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA MAIS ENERGIA

- 1 ANÁLISE DOS ODS:** Realizar avaliação dos impactos atuais e potenciais, positivos e negativos das operações da Mais Energia, relacionando-os aos ODS relevantes em toda a cadeia de valor.
- 2 DEFINIÇÃO DE PRIORIDADES:** Após a avaliação é realizada a seleção de indicadores e a coleta de dados afim de definir as prioridades para cada etapa da cadeia.
- 3 ESTABELECIMENTO DE METAS:** Definição do escopo de metas de acordo com as prioridades estratégicas, selecionando KPIs que abordem diretamente o impacto a ser trabalhado.
- 4 SUSTENTABILIDADE:** Com o estabelecimento de metas, tem-se como objetivo a integração da sustentabilidade em todas as etapas a serem realizadas na abordagem das prioridades estratégicas.

PACTO GLOBAL

A Mais Energia, em busca da constante melhoria, visa alinhar suas estratégias com os os Dez Princípios universais divulgados pelo Pacto Global, relativos aos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, promovendo iniciativas que ajudem a abordar esses desafios na sociedade. A Mais Energia se encontra alinhada com todos os princípios propostos pelo Pacto Global.

Os Dez Princípios	Descrição	
DIREITOS HUMANOS	01	As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
	02	Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
TRABALHO	03	As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
	04	A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
	05	A abolição efetiva do trabalho infantil.
	06	Eliminar a discriminação no emprego.
	07	As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
MEIO AMBIENTE	08	Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
	09	Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
CORRUPÇÃO	10	Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



Neste capítulo

- > Linha do tempo
 - > Capacidade instalada
 - > Valores Mais Energia
 - > Comportamentos Mais Energia
 - > Mais Energia
-
- > Nossas soluções
 - > Modelo de negócio
 - > Nossos negócios e operações
 - > Programas Implementados



A MAIS ENERGIA

LINHA DO TEMPO

Os conselheiros e diretores da Mais Energia possuem grande background no setor de energia elétrica e térmica do mercado brasileiro. Atuando nos primeiros projetos de cogeração de energia a gás natural para o segmento industrial e classificação dos primeiros projetos de Autoprodução de Energia (APE) em conjunto com a ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) desde 1997.

Em 2002, motivados pela expansão da distribuição de gás natural no território brasileiro, a alta gestão participou ativamente no desenvolvimento de soluções a gás natural para geração de energia, climatização e cogerações incluindo o segmento comercial.

Tendo em vista as mudanças dentro da matriz energética brasileira, em 2008, os diretores e os conselheiros da Mais Energia participaram ativamente nos ajustes e implementação de grandes projetos de eficiência. Atuando em projetos de eficiência através de sistemas de climatização elétricos de alta performance, retrofit de iluminação e sistemas de automação e em projetos de infraestrutura em energia através de sistemas de geração de energia solar, centrais de geração de vapor com uso de biomassa e subestações de alta tensão.

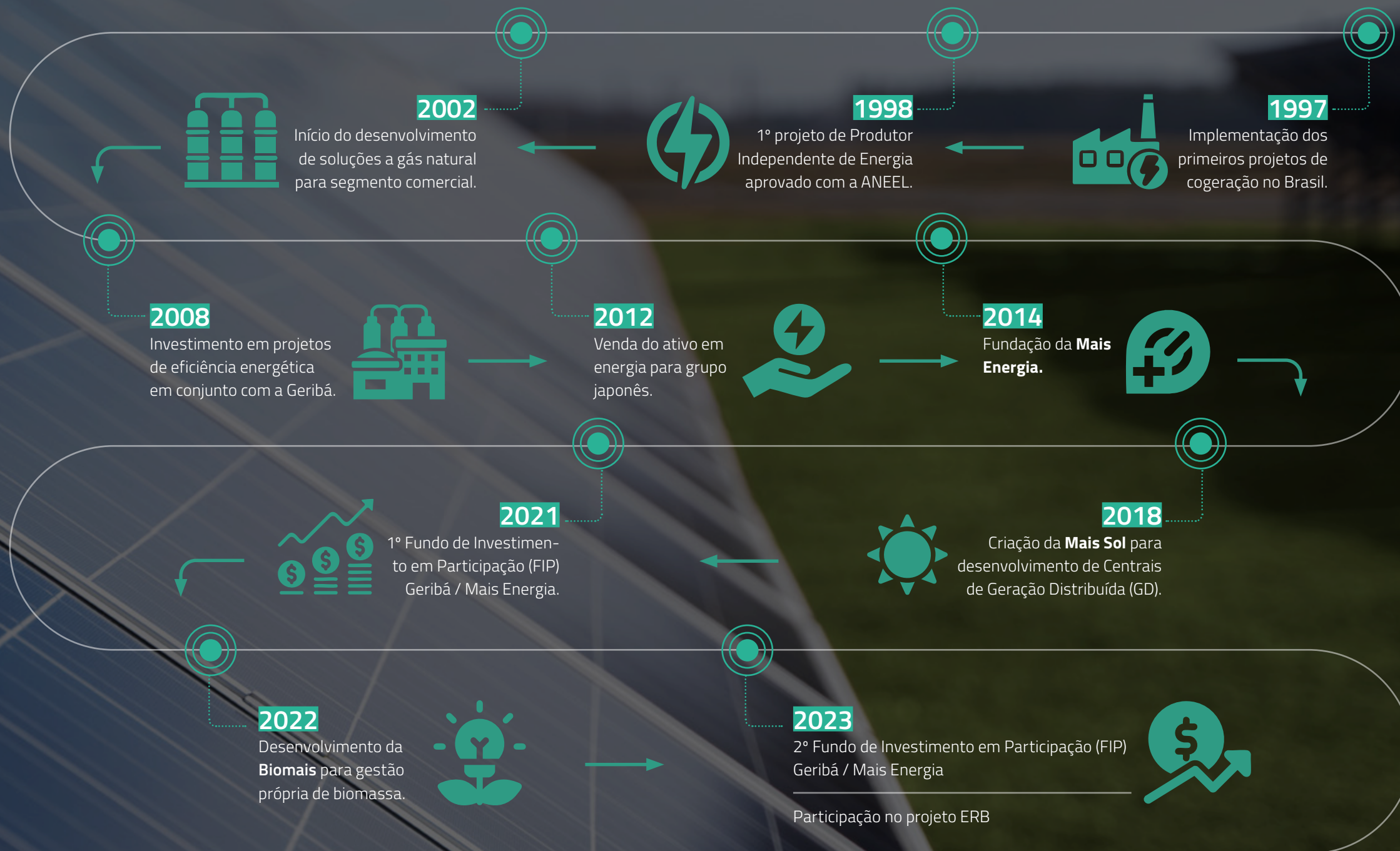
Em toda história, nossa alta gestão atuou de forma pioneira em soluções sustentáveis no mercado de energia elétrica, proporcionando aumento da performance e otimização na utilização dos insumos energéticos.

A Mais Energia foi fundada no ano de 2014 com o propósito de fornecer todo e qualquer tipo de solução energética no território brasileiro. O primeiro projeto da Mais Energia foi fornecer energia para um shopping em Porto Alegre, a partir disso, a busca por soluções energéticas para grandes consumidores de energia fez com que atuássemos nas mais diversas soluções de eficiência.

O crescimento e know-how da equipe técnica e operacional possibilitou a criação da Mais Sol para investimento em projetos de geração distribuída a partir de 2018. Em 2021, tivemos a estruturação do 1º Fundo de Investimento em Participação (FIP), seguido pelo desenvolvimento da Biomais para suprimento de biomassa às centrais de vapor. Em 2023, concluímos a estruturação do 2º Fundo de Investimento em Participação.



LINHA DO TEMPO

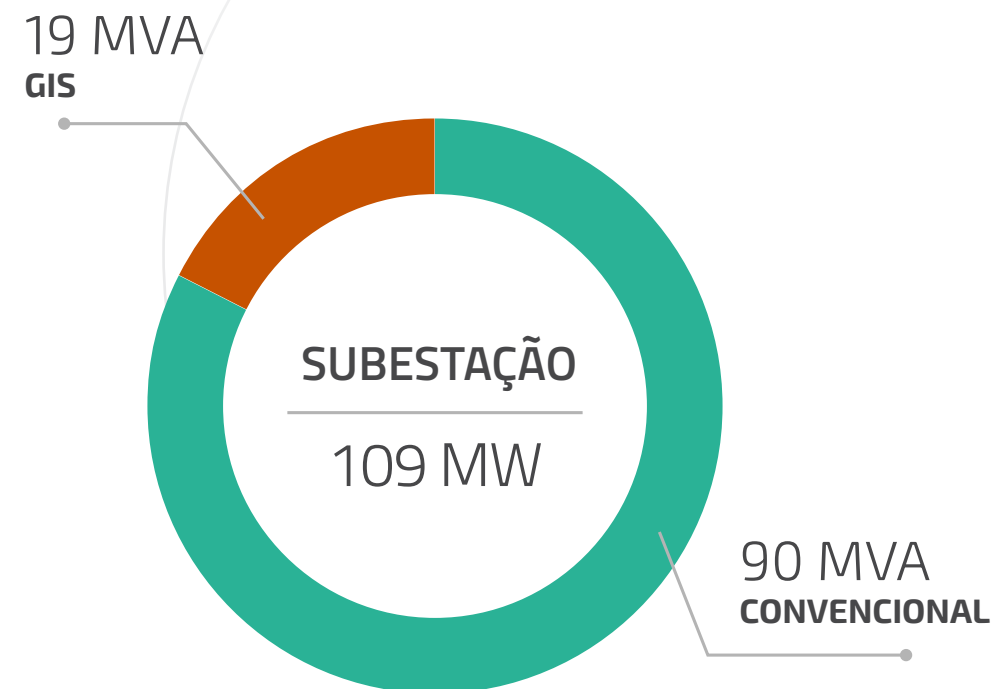
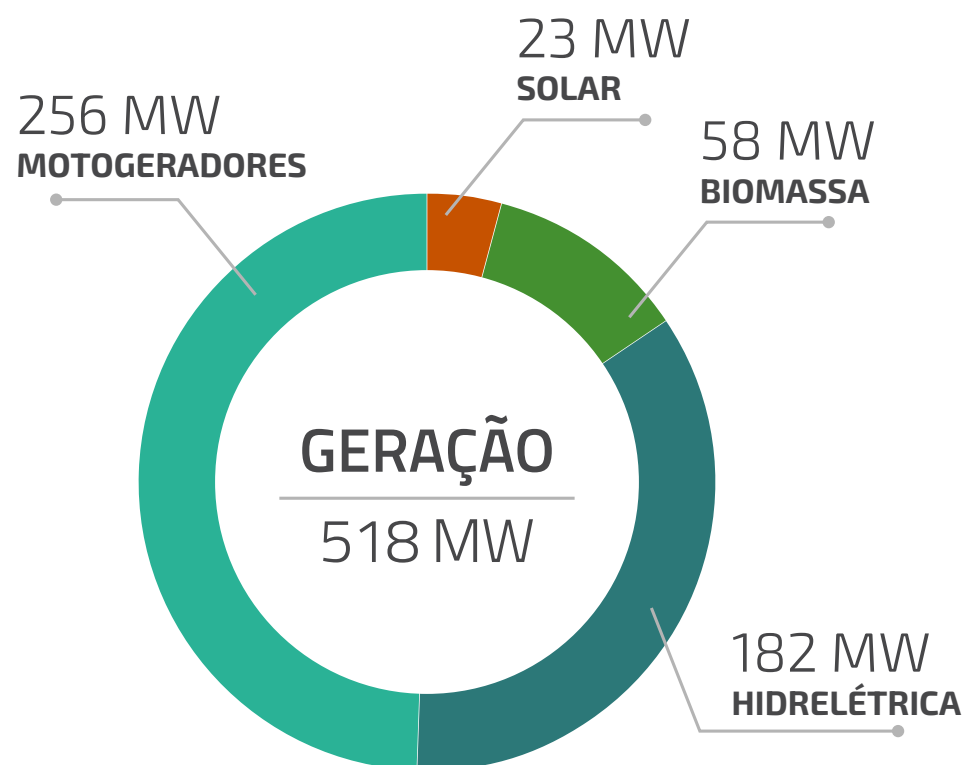


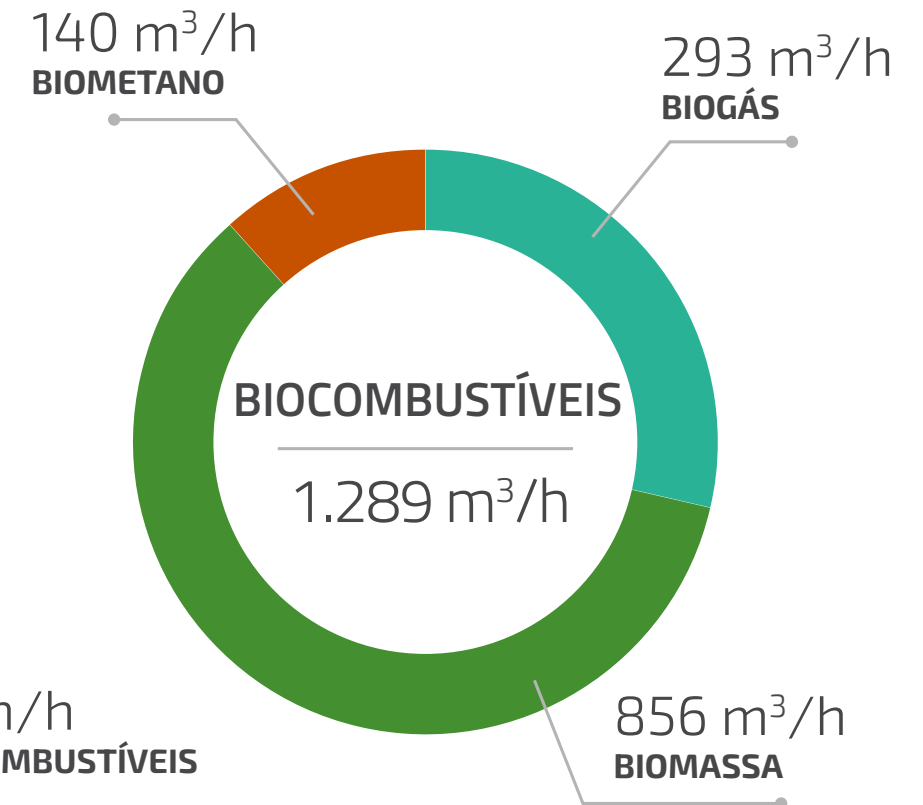
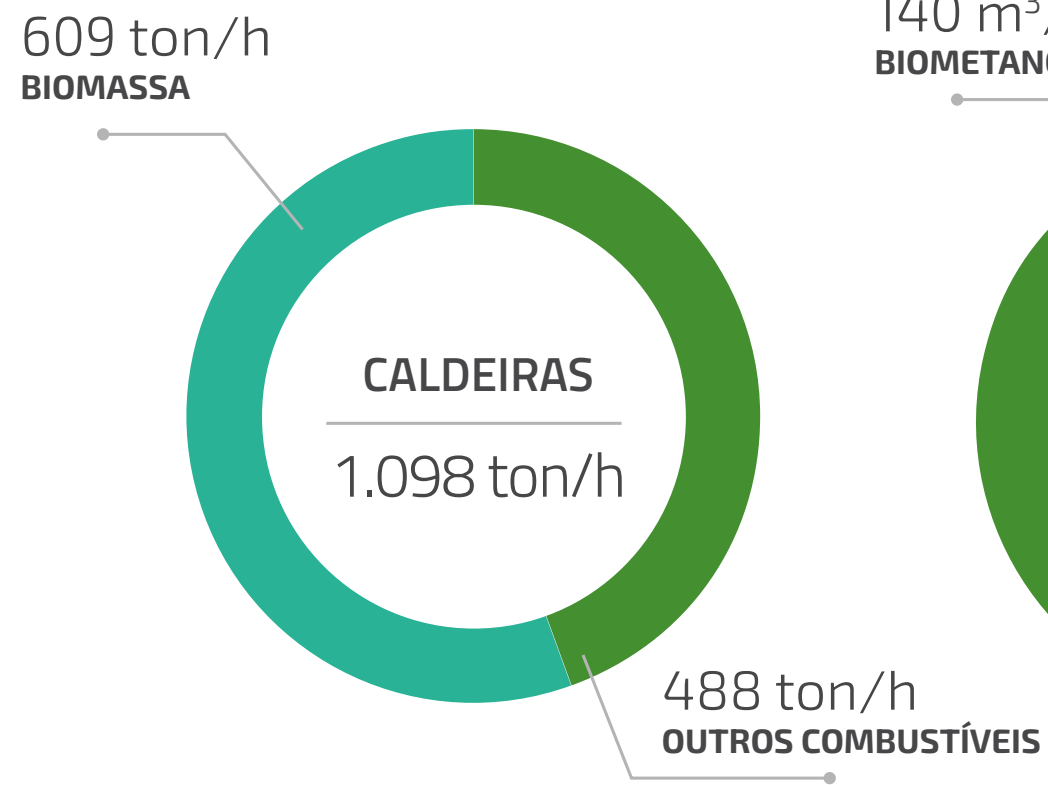
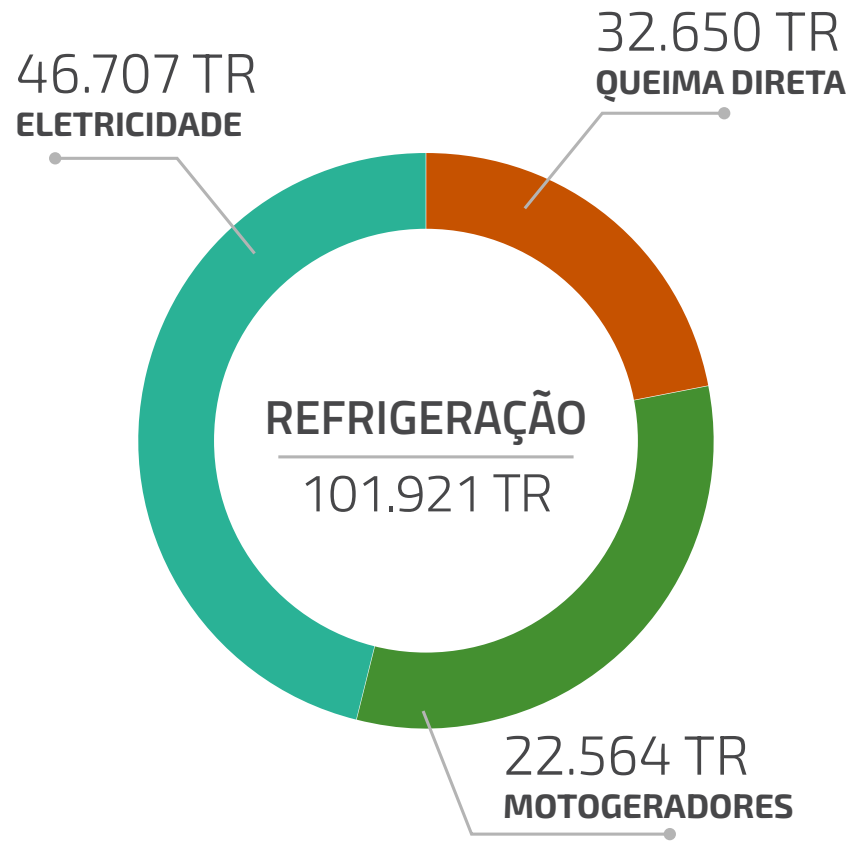
CAPACIDADE INSTALADA

Ao longo dos anos, expandimos nossa capacidade de gestão de equipamentos, desenvolvendo projetos que atendem às mais diversas demandas de energia.

Cada número representa o alcance da nossa atuação, e o impacto positivo que geramos em termos de eficiência energética e redução de emissões, contribuindo para o desenvolvimento econômico e sustentável de nossos clientes.

Esses resultados são fruto de uma estratégia focada em otimizar recursos e garantir a confiabilidade das nossas operações, sempre com um olhar voltado para o futuro.





VALORES MAIS ENERGIA

Os nossos Valores são mais do que princípios orientadores — eles são a base que sustenta nossa cultura organizacional e definem quem somos como organização. Trabalhar uma cultura organizacional forte é uma das metas estratégicas da Mais Energia!

Em 2024, promovemos alguns workshops abrangentes, envolvendo todos os colaboradores da empresa, com o objetivo de reforçar a vivência dos nossos valores no dia a dia. Durante os eventos, discutimos como nossos princípios orientam nossas práticas e como podem ser aplicados em cada área de atuação.

A declaração dos nossos Valores, e seus comportamentos, foi um marco importante para fortalecer nossa cultura organizacional, incentivando o trabalho em equipe, a comunicação aberta e integração entre diferentes áreas da empresa. Os colaboradores participaram ativamente de dinâmicas, palestras e grupos de discussão, reforçando o compromisso coletivo de colocar nossos valores em prática de maneira consistente e alinhada aos nossos objetivos estratégicos.



MISSÃO

Desenvolver, implementar e gerir soluções que contribuam para o crescimento sustentável, propiciando a valorização de toda a cadeia da Mais Energia, através de colaboradores apaixonados pelo que fazem.



VISÃO

Ser reconhecida como a melhor empresa de soluções de eficiência energética e infraestrutura em energia atuando com soluções completas e customizadas de acordo com as necessidades de cada cliente.





VALORES



Senso de dono



Compromisso com o Resultado



Transparência e Ética



Energia



Agilidade



Colaboração

COMPORTAMENTO QUE REFLETEM NOSSOS VALORES

Acreditamos que nossos valores ganham vida por meio dos comportamentos que praticamos diariamente. Eles servem como um guia para cada ação e decisão, garantindo que a essência dos nossos princípios seja refletida em tudo o que fazemos. Por isso, além de definir claramente nossos valores, estabelecemos comportamentos específicos que ajudam a traduzir esses princípios em atitudes concretas no dia a dia.

Esses comportamentos foram desenvolvidos para facilitar a aplicação dos valores em todas as áreas da empresa, criando uma conexão clara entre nossas crenças e nossas práticas. Assim, promovemos um ambiente de trabalho mais colaborativo, ético e alinhado aos nossos objetivos estratégicos.

Incorporar esses comportamentos em nossa cultura, fortalece o compromisso coletivo de fazer com que nossos valores sejam mais do que palavras. Eles se tornam ações que impactam positivamente nossos clientes, parceiros e a comunidade em geral.



Protagonismo



Responsabilidade



Orientação para resultado



Determinação



Comunicação clara e empática



Lealdade



Proatividade



Entusiasta



Resiliência



Organização e priorização



Colaboração interna e externa



Respeita a diversidade de pessoas e ideias

MAIS ENERGIA

A Mais Energia atua no setor energético visando atender grandes consumidores, para isso desenvolve soluções personalizadas que buscam otimizar a utilização dos recursos naturais, reduzir as emissões de gases do efeito estufa (GEE) e preservar o meio ambiente através da implementação de fontes de energias limpas e renováveis.

Contando com estrutura robusta composta por corpo técnico e comercial de profissionais com mais de 25 anos de experiência e presença no mercado, responsáveis pela implementação de mais de 170 projetos no setor, incluindo as primeiras aplicações de cogeração do Brasil.

Os projetos abrangem a concepção, implementação, investimento, operação, manutenção e gestão de suprimentos nas áreas de eficiência energética, geração de energia elétrica e/ou térmica, cogeração, biogás, biometano, subestação, central de água gelada e energia fotovoltaica.

A Mais Energia é composta por empresas de atuação no mercado de energia com objetivo de ser referência, além de promover soluções inteligentes com uma equipe qualificada e comprometida em identificar oportunidades que impactem positivamente a sociedade e o meio ambiente, além de superar as expectativas dos *stakeholders*, criando um relacionamento de longo prazo.



10

anos de experiência e
presença no **mercado**



+100

projetos no setor

EMPRESAS MAIS ENERGIA

MAIS SOL

A Mais Sol foi criada devido à preocupação com o meio ambiente e acesso a energia alternativa, limpa e renovável, atuando de maneira especializada desde a concepção, desenvolvimento, investimento, instalação, operação e manutenção de usinas solares para geração distribuída.

MAIS ENERGIA

A Mais Energia surgiu com a necessidade de otimizar os resultados na utilização dos recursos, visando atender desde a concepção, instalação, operação, manutenção e investimento de projetos de eficiência energética e infraestrutura para os consumidores finais.

BIOMAIS

A Biomais surgiu pela busca à sustentabilidade nos processos de geração de energia e conscientização sobre os impactos ambientais, focando em operações florestais estruturadas que englobam o plantio, manejo, colheita, corte, processamento, transporte e destinação final dos resíduos.

NOSSAS SOLUÇÕES

CLIMATIZAÇÃO

- Chillers Elétricos
- Chillers Absorção
- Expansão Direta
- Distribuição A/C

COGERAÇÃO

- Vapor
- Água Quente
- Água Gelada
- Energia Elétrica

INFRAESTRUTURA

- Subestações
- Central Biogás
- Central Biometano

GERAÇÃO DE VAPOR

- Biomassa
- Gás Natural
- Biogás
- Recuperação

GERAÇÃO DE ENERGIA

- Motogeradores
- Turbogeneradores
- Placas Solares

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

- Iluminação
- Motores
- Ar Comprimido
- Automação



MODELO DE NEGÓCIO

INVESTIMENTO E AQUISIÇÃO:

A Mais Energia pode realizar o investimento parcial ou integral nos equipamentos necessários para a solução proposta para o projeto.

OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO:

Gerenciamento de todas as etapas do projeto: desde a concepção até a operação do sistema, garantindo a qualidade, previsibilidade sobre os custos e eficiência do projeto durante a vida útil da solução.

LEVANTAMENTO E CONCEPÇÃO TÉCNICA:

Análise técnica e financeira dos dados disponibilizados pelo cliente e dos equipamentos existentes, visando desenvolver soluções que proporcionem maior benefício financeiro e apelo sustentável.

GERENCIAMENTO DA INSTALAÇÃO:

Com base no cronograma do projeto, a Mais Energia fica responsável por toda a implementação da solução.

GESTÃO ENERGÉTICA E MELHORIA CONTÍNUA:

A Mais Energia e o cliente aprovam o escopo e abrangência da proposta e firmam o contrato. Durante o prazo contratual, a Mais Energia continuará analisando as variáveis indicando novas tecnologias ou melhorias.

maisenergia

A Mais Energia tem como principal objetivo a otimização de processos e modernização de equipamentos visando eficiência energética e benefícios financeiros, operacionais e sustentáveis para os consumidores finais.

+94

projetos executados ao longo da história

+20

estados brasileiros com projetos

+31

grupos econômicos

+209

kWeq de geração

+110

MVA de subestação de alta tensão

+324

ton/h de caldeira

+6.180

TR de climatização

+620.000

pontos de LED

mais

sol

A Mais Sol foi criada devido à preocupação com o meio ambiente e acesso à energia alternativa, limpa e renovável, atuando de maneira especializada na comercialização de créditos de energia para geração distribuída a partir de usinas solares fotovoltaicas.

+08

projetos executados ao longo da história

+04

distribuidoras de energia no Brasil

+120

grupos econômicos

+22.600

kWeq de capacidade de painéis solares

+18.080

kW de inversores

+47

GWh/ano de geração de energia

+800 mil

m² de área para os projetos

+41.800

módulos fotovoltaicos

+26.100

residências atendidas (equivalentes)

biomais

A Biomais surgiu em busca pela sustentabilidade na cadeia de gestão de biomassa para atender as centrais da Mais Energia, contando com operações florestais estruturadas desde o plantio, manejo, colheita, corte, processamento, transporte e destinação final dos resíduos.

+02

operações de processamento de madeira

+06

estados brasileiros com áreas em desenvolvimento

+30

parceiros na cadeia florestal

+1.400

mil m³ de floresta própria

+8

tipos de biomassa

+50

fazendas prospectadas com área relevante

+33.300

ha de área mapeada

+530.000

ton/ano de biomassa consumida

NOSSOS NEGÓCIOS E OPERAÇÕES



94

projetos de eficiência energética



08

projetos de geração distribuída



02

operações de processamento de madeira

- Jaguariúna - SP
- Candeias - BA



33

florestas

- São Paulo
- Minas Gerais
- Bahia



02

sedes administrativas

- São Paulo - SP
- Salvador - BA

EMPRESA B

Compromisso com a Excelência Social e Ambiental: A Mais Energia é orgulhosamente certificada como uma Empresa B (B Corp). Esta certificação reconhece nosso compromisso com a responsabilidade social, ambiental e de governança, e que estamos comprometidos em liderar pelo exemplo, adotando práticas sustentáveis em todas as etapas de nossa cadeia de valor, desde a obtenção de matérias-primas até a entrega final do produto ou serviço.

Além disso, a certificação como Empresa B reflete nosso compromisso com a transparência, utilizando métricas rigorosas para medir nosso desempenho não apenas em termos financeiros, mas também em termos de impacto social e ambiental.

Sendo esse um dos nossos comportamentos organizacionais, estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado para nossos colaboradores, promovendo o crescimento pessoal e profissional em um ambiente que valoriza a equidade e o bem-estar de todos. Nossa responsabilidade não se limita às fronteiras da empresa. Buscamos ativamente maneiras de colaborar e apoiar as comunidades onde atuamos, promovendo iniciativas locais que visam melhorar a qualidade de vida e impulsionar o desenvolvimento sustentável.

A certificação como Empresa B não é apenas um reconhecimento, é um lembrete do nosso compromisso contínuo de fazer negócios de uma maneira que não apenas seja lucrativa, mas que também faça a diferença positiva para o planeta e as futuras gerações.

PROGRAMAS IMPLEMENTADOS

CERTIFICADO FSC

Certificação com reconhecimento mundial, cujo objetivo é melhorar o manejo florestal para as empresas com boas práticas sociais e ambientais. O Forest Stewardship Council (FSC) é uma ferramenta econômica de desenvolvimento sustentável e gestão ambiental que combate o desmatamento e contribui para o uso responsável de recursos naturais.

CANAL DE ÉTICA MAIS ENERGIA

Canal de comunicação disponível para todos os colaboradores e terceiros, através do qual poderão relatar irregularidades e desconformidades às normas de conduta, valores e leis vigentes. Sendo que todas as denúncias serão rigorosamente investigadas por especialistas, sempre respeitando a confidencialidade e imparcialidade.



Neste capítulo

- > Sustentabilidade
- > Processos sustentáveis
- > Boas práticas Mais Energia

MAIS AMBIENTAL

Nos dias de hoje, a sustentabilidade se tornou um pré-requisito para empresas que almejam um desenvolvimento de longo prazo. Dessa forma, é necessário haver um processo de transformação de políticas, sistemas e processos que se alinhem com esses princípios.

A sustentabilidade está totalmente associada ao portfólio da Mais Energia, de forma que cerca de 85% dos R\$ 3.7 bilhões de projetos em estudo possuem benefícios sustentáveis, enquanto os outros 20% são referentes ao aumento da qualidade e confiabilidade da energia.

Com isso, as estratégias da Mais Energia se baseiam no conceito, incentivando a inovação, tecnologia e economia com soluções ecologicamente corretas e com eficiência a longo prazo.



85% dos R\$ **3.7 bilhões** de projetos em estudo possuem benefícios sustentáveis.

PROJETOS SUSTENTÁVEIS



ENERGIA SOLAR

Sendo uma das principais fontes renováveis para substituição dos combustíveis fósseis na matriz energética, a energia solar apresenta benefícios na geração como: acessibilidade e flexibilidade de escala. Nas operações de usinas solares da Mais Energia atendemos clientes em baixa tensão a partir da geração distribuída.



BIOMASSA

A geração de vapor a partir da biomassa apresenta zero emissão de CO₂, visto que absorção do CO₂ pelas árvores durante o processo de fotossíntese se equaliza com a emissão no momento da queima. Além disto, são garantidos pela operação da Mais Energia os limites de emissões (NO_x, SO_x, O₂, CO e particulados) conforme as exigências das Agências Reguladoras, através de sistemas de filtragem e tratamento.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Aliar a máxima eficiência dos equipamentos com o mínimo de consumo energético é o objetivo dos projetos da Mais Energia. A partir da implantação de equipamentos mais tecnológicos aliados a equipe de operação e manutenção especializada, conseguimos garantir a otimização na utilização dos recursos.



BIOGÁS

Sendo uma tecnologia mais recente, o biogás possibilita o reaproveitamento de resíduos orgânicos não utilizados no processo para geração de combustível, podendo ser utilizado na produção de energia elétrica e térmica. O aproveitamento de resíduos traz benefícios financeiros, através da redução do custo de descarte, e sustentáveis com a utilização de um combustível renovável em detrimento a fonte fósseis.

PROJETOS DE ENERGIA SOLAR

A Mais Sol possui mais de 22.700 kWp instalados, sendo capaz de gerar mais de 45 GWh por ano para grandes grupos varejistas. As soluções de energia solar implementadas pela Mais Energia evitam mais de 1.400 toneladas de CO₂ por ano.

PROJETOS DE VAPOR À BIOMASSA

A Mais Energia possui mais de 1.100 toneladas por hora de capacidade instalada sob gestão, sendo capaz de gerar mais de 8.600.000 de toneladas de vapor por ano para grandes indústrias nacionais e internacionais operacionais em território brasileiro. As soluções de vapor implementadas pela Mais Energia proporcionam mais de 43.000 toneladas de CO₂ evitados por ano.

PROJETOS DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A Mais Energia executou mais de 94 projetos de eficiência energética para grandes indústrias e empreendimentos comerciais. Através da troca de mais de 620.000 pontos de iluminação e modernizações de sistemas de climatização. As soluções proporcionaram uma economia de mais de 147.000 MWh/ano equivalentes a 4.785 toneladas de CO₂.

EQUIVALÊNCIA EM PLANTIO

Avaliando conjuntamente os projetos de eficiência energética, energia solar e centrais com utilização de biomassa proveniente de reflorestamento, o impacto ambiental global é equivalente ao plantio de 1.370.000 árvores por ano, além dos aspectos sociais proporcionados em cada região.

ATIVOS BIOLÓGICOS

Para garantir o suprimento dos nossos projetos que utilizam biomassa, contamos com uma robusta operação de ativos biológicos, que cumpre regulamentação de meio ambiente e recursos naturais através de controle da garantia de qualidade e manejo sustentável.

A equipe gerencia as operações, os contratos com parceiros, as contratações de terceiros, as certificações e as documentações, a fim de mitigar qualquer possibilidade de degradação das florestas nativas, preservando a biodiversidade e os recursos naturais, garantindo assim as boas práticas ambientais no manejo das florestas.





PROCESSOS SUSTENTÁVEIS

Diante da robustez da operação de ativos biológicos, a Mais Energia está em contato direto com diversos tipos de biomassa, porém o foco da empresa está em utilizar o cavaco de madeira proveniente de florestas de eucalipto, madeira reciclada e outros resíduos. Para geração de energia elétrica a partir da biomassa, é necessária uma operação complexa, que engloba desde o planejamento até o transporte final da biomassa (cavaco) para ser utilizada em nossas centrais operacionais, envolvendo:

- > Definição de área;
- > Localização;
- > Estudo dos indicadores (distância, índice pluviométrico, incidência do sol, entre outros);
- > Seleção de relevo (topografia, % mecanização, acessos, rios, nascentes, entre outros);
- > Histórico da região (vegetação, culturas, entre outros);
- > Qualidade e Perfil do solo (pedras, vegetação, areia superficial, outros);
- > Seleção de material genético adaptado para a região. IMA – Incremento Médio Anual (m^3/ha);
- > Preço da terra/arrendamento;
- > Preparo do solo; Controle de pragas e doenças;
- > Conservar os recursos naturais, proteger a biodiversidade, garantindo assim as boas práticas ambientais no manejo das florestas plantadas;
- > Mapa de uso da terra;
- > Adubação;
- > Espaçamento;
- > Corte e baldeio;
- > Empilhamento;
- > Carregamento;
- > Destinação;
- > Picagem e Armazenamento;
- > Transporte e Consumo.

01 Planejamento

02 Plantio

03 Manejo

04 Colheita

05 Transporte

06 Processamento

BOAS PRÁTICAS MAIS ENERGIA



Moldar um futuro mais sustentável requer um compromisso na atualidade.

Apesar de incerto e imprevisível, a Mais Energia busca agregar valor às gerações futuras do planeta ao mesmo tempo em que ocupa posições chaves nos negócios.

Acreditamos que esta constante transformação do mundo, exige uma gestão organizacional em conformidade legal e ambiental em todas as operações, agindo com competência, a fim de garantir a implementação das práticas socioambientais responsáveis e a formatação de um ambiente de trabalho saudável e motivado.



UTILIZAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS

Referente a forma como são utilizados os recursos naturais, principalmente água e combustíveis.



POLUIÇÃO

Análise da poluição gerada em todos os âmbitos: ar, água e solo. Sendo o controle dos processos realizado com auxílio de tecnologias consolidadas.



DESMATAMENTO

Preocupação com o meio ambiente, através de técnicas em concordância com as leis estipuladas, exigindo uma operação ambiental robusta nos projetos.



GERAÇÃO E DESCARTE DE RESÍDUOS

Preocupação com o descarte adequado de resíduos, assim como em reduzir a sua produção.



ESCOLHA DE EQUIPAMENTOS

Escolha por equipamentos mais tecnológicos, menos poluentes e mais eficientes energeticamente.



EMISSIONES

Busca constante pela diminuição nas emissões de gases do efeito estufa, visando emissão zero no futuro.



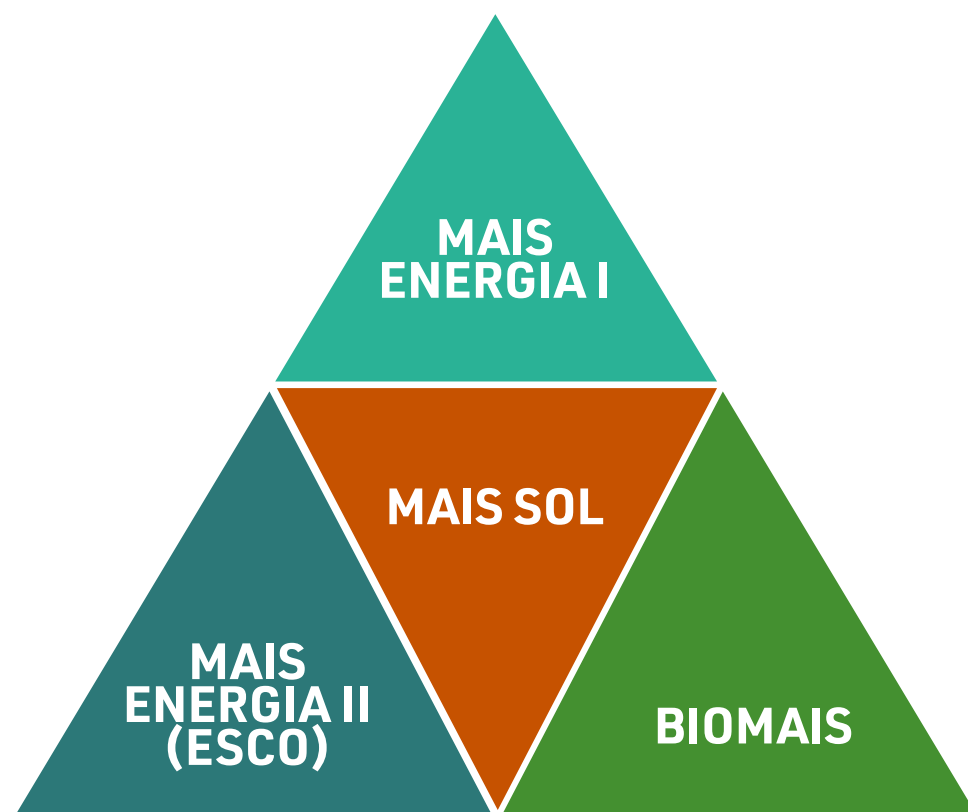
Neste capítulo

- > Nossa governança e práticas de negócio
- > Governança do fundo de investimento
- > Código de conduta e princípios éticos
- > Prevenção ao conflito de interesse
- > Desenvolvimento Econômico
- > Avaliação dos riscos inerentes
- > Licenças e compromissos

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

NOSSA GOVERNANÇA E PRÁTICAS DE NEGÓCIOS

PROJETOS



FIP MAIS ENERGIA 100% EQUITY

ATUAÇÃO EXECUTIVA

Responsáveis por decisões que guiam a empresa.

TRANSPARÊNCIA

Relatórios financeiros e contábeis publicados de forma transparente.

GESTÃO DE RISCOS

Avaliação de riscos coerente com cada tipo de investimento.

COMITE DE ÉTICA

Comitê responsável por desenvolver, coordenar e dar suporte ao programa de Compliance.

DIREITOS DOS INVESTIDORES

Garantia dos direitos essenciais definidos por lei.

COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS

Preparação para possíveis mudanças futuras e auxílio no planejamento estratégico.

CANAL DE DENÚNCIAS

Possibilidade para clientes e colaboradores reportarem irregularidades para serem resolvidas internamente.

GOVERNANÇA DOS FUNDOS DE INVESTIMENTO

As Empresas Mais Energia são investidas pelo Geribá Mais Energia I Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia ("FIP Mais Energia I") e/ou pelo Geribá Mais Energia II Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura, conforme o caso ("FIP Mais Energia II" em conjunto com FIP Mais Energia I "FIPs Mais Energia"), ambos regulamentados pela Comissão de Valores Mobiliários ("CVM"), respectivamente, através da Instrução CVM nº 578, de 30 de agosto de 2016, conforme alterada e do Anexo Normativo IV da Resolução CVM nº 175, de 23 de dezembro de 2022, conforme alterada.

Os FIPs Mais Energia encontram-se devidamente registrados na CVM, portanto, os Regulamentos e alterações encontram-se disponíveis para consulta pública através do website da CVM.

Ressaltamos que as atividades prestadas por terceiros no âmbito da administração e/ou gestão de carteiras de valores mobiliários dos FIPs Mais Energia são exaustivamente reguladas pela CVM.



PRINCÍPIOS ÉTICOS E CÓDIGO DE CONDUTA

A Mais Energia conta com Código de Ética e Conduta, o qual foi elaborado em conformidade com o disposto na Lei Federal nº 12.846, de 1 de agosto de 2013 ("Lei Anticorrupção"), no Decreto nº 11.129, de 11 de julho de 2022 ("Decreto Regulamentador"), e demais normas aplicáveis às atividades da empresa. O Código de Ética e Conduta é seguido por todos os níveis hierárquicos da organização, assim como nos processos, projetos, propostas, contratos e relacionamentos sejam internos ou externos.

A disseminação dos princípios do Código garante que todos os valores e credibilidade da empresa perante o mercado atuante sejam mantidos, assim como que a cadeia de comando flua em todas as áreas e níveis, sem que haja uma rigidez na estrutura, seguindo um modelo de gestão participativo, prezando os valores: equipe, integridade, compromisso e confidencialidade. Todos os colaboradores seguem o Código de Ética e Conduta, sem exceção, os quais devem ajudar a perpetuar e demonstrar os valores e princípios.

Trabalho em grupo é reconhecido e essencial para o desenvolvimento da empresa, porém não exclui a meritocracia dos indivíduos, com métricas para recompensas e reconhecimento dos colaboradores.

O engajamento de toda a equipe possibilita que confiem uns nos outros e **au~~m~~ente o desempenho.**

A avaliação de desempenho é voltada para o desenvolvimento das potencialidades e garante a melhoria de desempenho, adequados às realidades. Os líderes de cada área são responsáveis de agrupar os feedbacks advindos da rede de pessoas na qual há um relacionamento interpessoal com o avaliado.

Esse processo exige um envolvimento interno e externo da empresa, mostrando a excelente e clara comunicação. A comunicação ampla entre as áreas deixa claro o acesso dos colaboradores na visão de toda a empresa, compartilhando as informações independentemente no nível, de maneira que todos tenham acesso às informações, além de permitir que as atividades fluam de maneira ágil e assertiva.

Para garantir a reputação frente ao mercado e respeitar os códigos internos, a integridade é um dos principais pilares para que os colaboradores exerçam as atividades com boa fé, transparência, diligência e lealdade, sendo as chaves para o sucesso.

O bom atendimento e relacionamento com todos os *stakeholders* envolvidos, sejam eles clientes, colaboradores, concorrentes, prestadores de serviços, parceiros e fornecedores, demonstram o respeito aos direitos humanos, comportamentos, culturas, assegurando a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

Espera-se um comportamento ético e justo, sem qualquer forma de difamação ou boatos quanto a outras empresas que atuam no mesmo segmento da Mais Energia, ou mesmo uso de informações confidenciais de investidores e clientes. Promovemos a ética em conformidade com os seguintes termos: Código de Conduta, Código de Conduta de Terceiros, Política de Relacionamento com a Administração Pública, Política de Relacionamento com Terceiros, Política de Doações e Patrocínios, Política de Brindes e Entretenimento, e Política de Viagens e Reembolso de Despesas.



PREVENÇÃO AO CONFLITO DE INTERESSE

No que diz respeito ao âmbito de compliance, a Mais Energia conta com uma equipe especializada visando proporcionar segurança e minimizar os riscos da instituição, de forma a garantir que as leis, padrões éticos, regulamentos internos e externos sejam cumpridos por colaboradores, fornecedores e possíveis terceiros envolvidos nas ações da empresa. De maneira complementar, para prevenir possíveis conflitos de interesse é realizada uma avaliação de conflitos reais, potenciais e aparentes cabíveis a cada ação.

Em paralelo a isso, buscando uma evolução contínua, que sempre traga maior segurança para as ações da organização, também é previsto pela equipe de compliance a integração em todas as análises do cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) com a designação de um responsável por cuidar de procedimentos internos e externos relacionados ao tratamento de dados e segurança de todas as informações que a organização tenha acesso.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

O foco nos resultados é essencial para a saúde financeira de uma empresa e, na grande maioria das vezes, concentra a energia do negócio.

Apesar disto, a Mais Energia demonstra ano após ano a importância de concentrar em práticas e temas de extrema importância que consequentemente proporcionam o crescimento exponencial do seu negócio, com resultados sólidos, positivos e economicamente atrativos. Isso prova o real intuito da companhia que é disseminar valor à sociedade.

Trazemos ao lado o histórico de investimento dos sócios da Mais Energia no segmento:

2024

1.060

milhões de US\$

170

projetos no total

Projetos

27

Indústria

29

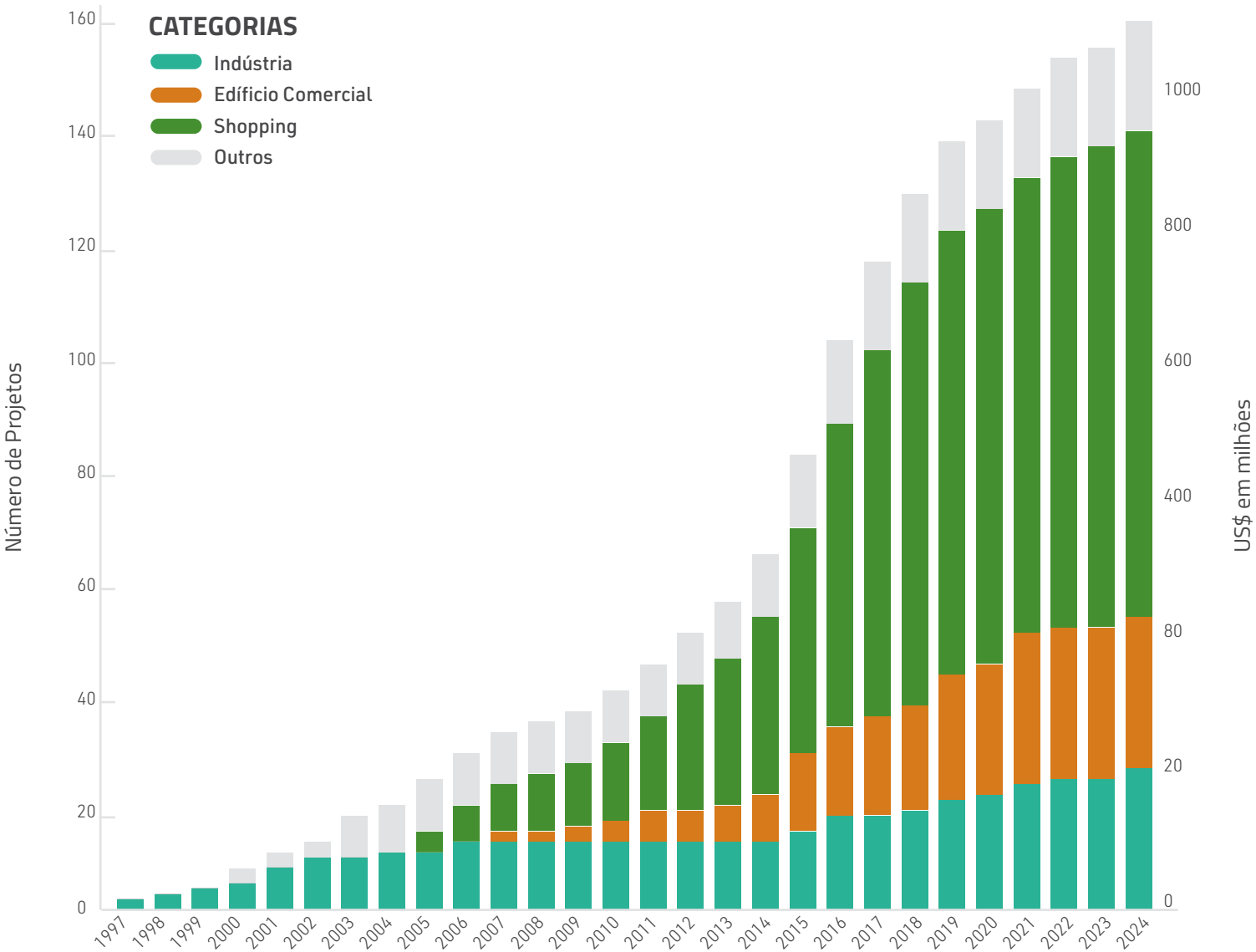
Edifício Comercial

93

Shopping

21

Outros



AVALIAÇÃO DOS RISCOS INERENTES

O controle e a mitigação dos riscos são parte integral do processo de construção dos portfólios e a equipe trabalha para identificar e mitigar qualquer consequência de riscos indesejados.

Para realizar a análise de riscos inerentes aos investimentos a estrutura corporativa, desenvolvemos uma área específica com esse foco, com o intuito de avaliar os investimentos realizados pela Mais Energia de forma criteriosa, tendo sempre como prioridade o interesse dos *stakeholders* envolvidos no projeto. O estabelecimento de regras claras e bem definidas atende não só às exigências regulatórias, como também ao melhor interesse de seus investidores.

Com o intuito de disseminar as análises realizadas dos riscos, é previsto a produção e distribuição mensal de relatórios expondo para todas as equipes relacionadas.

Essa interação permite a melhoria contínua do processo de avaliação, a partir de testes e sugestões de aprimoramento das diretrizes pré-determinadas, que melhor se adaptem às variáveis e customizações dos investimentos do mercado.

LICENÇAS E COMPROMISSOS

Ao longo da fase operacional da Mais Energia, é de nossa responsabilidade a apresentação e a obtenção de documentos e processos para regularidade e conformidade com as leis:

LICENÇAS DE OPERAÇÃO AMBIENTAL DO ÓRGÃO ESTADUAL

ALVARÁ DE FUNCIONAMENTO (PERÍODO OPERACIONAL)

ALVARÁ DE OBRA (PERÍODO DE INSTALAÇÃO)

AUTO DE VISTORIA DO CORPO DE BOMBEIROS

GESTÃO DE SSMA

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO

CONSERVAÇÃO AUDITIVA

PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA



Neste capítulo

- > Colaboradores
- > Desenvolvimento
- > Saúde e segurança
- > Clientes e fornecedores
- > Eventos
- > Responsabilidade social
- > Ações com impacto socioambiental
- > Impacto social



MAIS SOCIAL



Para a Mais Energia, **pessoas e segurança** são prioridades do negócio.

COLABORADORES

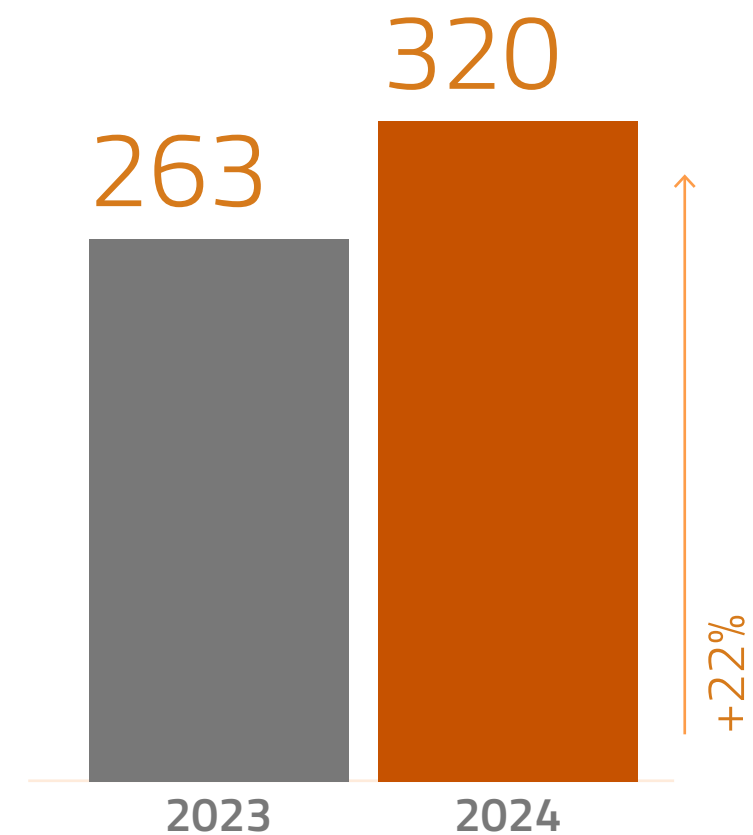
Os colaboradores são incentivados ao desenvolvimento, tendo oportunidade de atuar de maneira autônoma, com uma relação à base de confiança e respeito, dando maior objetividade e maior grau de confiabilidade nas entregas e resultados de cada processo.

Os níveis da base são preparados para tomada de decisão eficaz, o que proporciona o Senso de Dono nos colaboradores, um dos nossos Valores Organizacionais.

A Mais Energia cresce em grande velocidade, com o crescimento entre 2023 e 2024 de aproximadamente 22% no quadro de colaboradores. Este crescimento proporcionou oportunidade ao mercado e, principalmente, ao desenvolvimento dos colaboradores internos.



Número de colaboradores diretos



CRESCIMENTO DE 22%

Buscamos formar uma base sólida para o futuro da organização, investindo bastante em desenvolvimento pessoal, a começar pelos estagiários. Do quadro atual de colaboradores da empresa, 20% são ex-estagiários que foram efetivados e continuam sua jornada conosco, demonstrando que está no DNA da Mais Energia ser uma empresa que proporciona aprendizado e dá oportunidade em todos os níveis organizacionais.

O processo de recrutamento e seleção, quando possível, é focado nas posições de Estágio, Assistentes e Analistas, sendo essas posições, porta de entrada para a Mais Energia.

O perfil do colaborador da Mais Energia é muito jovem. Cerca de 55% do quadro de colaboradores fixos, ou seja, sem considerar os estagiários, possuem de 20 a 35 anos, sendo que 45% do quadro de colaboradores da empresa possui idade acima de 35 anos.

A Mais Energia possui 24% de suas posições ocupadas por mulheres, sendo que 21% dos cargos de liderança são ocupados pelo gênero feminino.



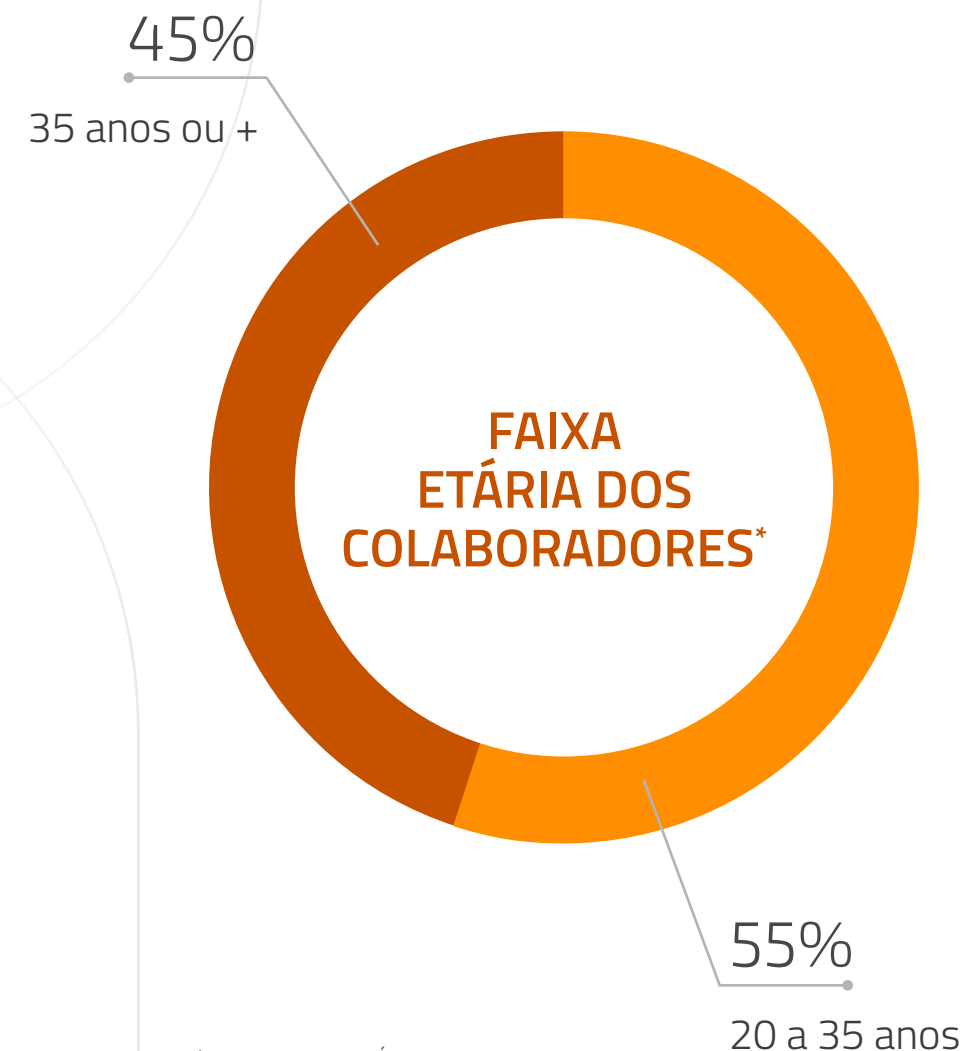
20%

do quadro atual de colaboradores é formado por **ex-estagiários efetivados**



21%

dos **cargos de liderança** são ocupados por mulheres



*EXCETO ESTAGIÁRIOS

DESENVOLVIMENTO

Acreditamos que nosso sucesso e sustentabilidade estão intrinsecamente ligados ao desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores. Para isso, adotamos uma abordagem integrada que abrange desde a integração de novos funcionários até programas de crescimento pessoal e profissional:

ON-BOARDING

É nossa porta de entrada para novos colaboradores, garantindo uma integração eficaz à cultura e aos processos da empresa. Este programa oferece uma imersão completa nos valores e práticas da Mais Energia, preparando os novos membros da equipe para um início de carreira promissor.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL (PDI)

Este plano é elaborado em conjunto com gestores, visando o aprimoramento contínuo de habilidades e competências. O PDI é uma ferramenta chave para traçar metas claras de carreira e alinhar o crescimento pessoal com os objetivos estratégicos da empresa.

AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIA

Este processo incentiva a superação de desafios e a busca por excelência contínua, mantendo todos alinhados e focados nos resultados desejados. Por ser composta pelos comportamentos organizacionais, o processo também reforça a cultura.

TREINAMENTOS

São fundamentais para manter os colaboradores atualizados, além de fortalecer habilidades essenciais para o ambiente de trabalho moderno.

BÔNUS ANUAL

Reflete nosso reconhecimento pelo esforço e dedicação dos nossos colaboradores.

Investimento em desenvolvimento 2024:
40 h por colaborador



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Um ambiente inclusivo e humanizado é o que buscamos para nossa empresa. O objetivo é criar um ambiente propício para prosperidade de diversidade de pessoas, ideias, formações, experiências.

O capital humano é imprescindível para elevar estrategicamente a organização, a partir da diversidade de ideias e soluções inovadoras que podem proporcionar. Por isso, a pluralidade em termos de identidade individual é sempre valorizada, prezando o respeito entre as diferentes culturas e gêneros, fazendo que as pessoas sejam incluídas e em iguais condições de desenvolvimento.

Essa é uma das características da equipe Mais Energia, que organicamente faz com que os colaboradores passem adiante a educação corporativa de valorização dos seres humanos. Por isso, a rotatividade da Mais Energia é muito baixa.

SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde e a segurança das pessoas é um dos valores da cultura da Mais Energia. Não pensamos apenas nos nossos colaboradores, mas sim em todos os envolvidos nos processos que temos influência.

Essa necessidade requer padrões elevados na atuação e grande controle das atividades pela área de saúde e segurança, para que incidentes e acidentes sejam minimizados e possuam o tratamento adequado quando ocorrerem.

Saúde e Segurança dos colaboradores é a **prioridade** da Mais Energia.

Além de ofertar a todos os empregados o plano de saúde e odontológico, a empresa oferece o benefício do TotalPass, que proporciona acesso a diversas academias e aplicativos, incentivando a prática de exercícios, e outras iniciativas relacionadas a saúde física e mental. Além disso, realizamos campanhas anuais de vacinação, oferecendo oportunidade de imunização, de forma prática e acessível.

A Mais Energia se preocupa com a saúde mental dos colaboradores, e por isso, está sempre encontrando oportunidade para falar sobre o tema, principalmente em Janeiro (Branco) e em Setembro (Amarelo), quando acontecem as campanhas de calendário, mas também há o cuidado nas conversas individuais e periódicos, priorizando temas fundamentais tais como a saúde emocional, a importância do autocuidado, e um ambiente de trabalho que apoie o bem-estar psicológico.

Dando continuidade ao nosso compromisso com a saúde e segurança, a Mais Energia também adota medidas rigorosas para garantir a integridade de todos os envolvidos em nossos processos. Além de promover o bem-estar físico e mental, investimos em iniciativas que visam fortalecer a segurança no ambiente de trabalho. Adotamos como referência a normatização brasileira, garantindo que nossas operações estejam alinhadas com os mais altos padrões de segurança.

Esse ano, implementamos uma ferramenta específica para registro de incidentes, permitindo uma resposta rápida e eficaz para eliminar riscos de acidentes.

Além disso, realizamos 2.500 horas de treinamentos periódicos focados na prevenção de acidentes e no aprimoramento das práticas de segurança, como direção defensiva e combate a incêndios. Essas ações preparam nossos colaboradores para lidar com situações de risco e garantir a segurança de todos, tanto no dia a dia quanto em situações de emergência.

ACIDENTES NO ANO



CLIENTES E FORNECEDORES

Para seguirmos as normas e recomendações da International Organization for Standardization (ISO) de Segurança e Meio Ambiente, é de responsabilidade da área de saúde e segurança executar as atividades de:

AGENDAMENTO DE EXAMES OCUPACIONAIS

TREINAMENTOS E CAPACITAÇÃO DE SEGURANÇA

TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS DAS NORMAS REGULAMENTADORAS

DESENVOLVIMENTO DE CAMPANHAS SOBRE O TEMA

IMPLEMENTAÇÃO DAS POLÍTICAS DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

ORGANIZAÇÃO DO BOOK DE EPI'S E EPC'S NECESSÁRIOS

INCENTIVO AOS CUIDADOS PREVENTIVOS COM A SAÚDE

COMUNICAÇÃO DE RISCOS ATRAVÉS DE FERRAMENTAS ONLINE

ELEVAÇÃO DO NÍVEL DE COMPORTAMENTO SEGURO NO TRABALHO

CAPACITAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS DE SSMA

EVENTOS

Ao longo deste ano, a Mais Energia participou de diversos eventos de referência no setor energético, reforçando nossa posição como uma empresa comprometida com a inovação e o desenvolvimento sustentável. Esses eventos proporcionaram oportunidades valiosas de aquisição de conhecimento e troca de experiências com especialistas e profissionais da área, permitindo que nossos colaboradores se mantivessem atualizados sobre as últimas tendências e inovações tecnológicas.

Além de promover o aprendizado contínuo, os eventos foram essenciais para fortalecer nosso networking, criando conexões estratégicas com parceiros, clientes e fornecedores. Essas interações abriram novas oportunidades de colaboração e negócios, gerando valor tanto para a Mais Energia quanto para nossos clientes.

Estivemos presentes em eventos de grande relevância, como o VI Fórum Sul Brasileiro de Biogás e Biometano, Fenasucro e Agrocana, Intersolar, Gas & Energy Week, VIII Fórum Cogen, 11º Fórum do Biogás.

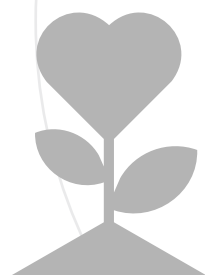
Um dos destaques foi a participação de nosso Diretor Comercial e de Marketing, que foi convidado a palestrar no VIII Fórum Cogen no painel “Segurança Energética e Atributos da Cogeração a Gás Natural”. Durante o debate, foram discutidos temas fundamentais para o futuro da cogeração, como a confiabilidade do sistema e a importância da diversificação da matriz energética.



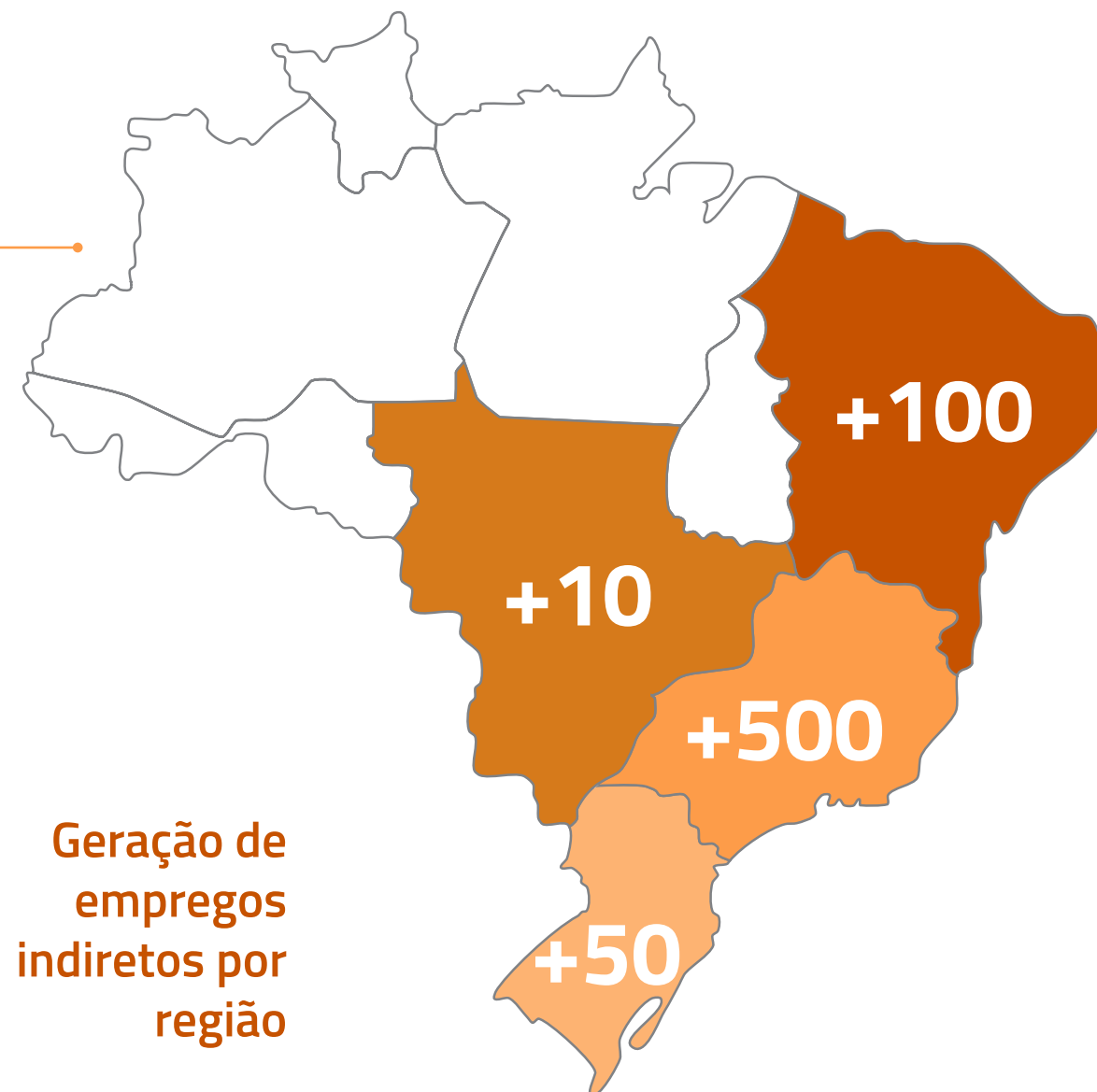
RESPONSABILIDADE SOCIAL

De maneira geral, as ações da Mais Energia afetam positiva e construtivamente a comunidade ao redor. Buscamos solucionar um problema social de maneira estrutural em nossos processos e projetos, proporcionando uma melhora à sociedade.

Além disto, nossos projetos desenvolvem empregos diretos e indiretos em todas as regiões do país em diferentes áreas do mercado de trabalho.



Todos juntos
por um **mundo
melhor!**



Geração de
empregos
indiretos por
região

AÇÃO COM IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

ÁREA DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade, implementamos ações que visam minimizar os impactos ambientais de nossas operações e promover o uso responsável dos recursos naturais.

Possuímos uma área de proteção florestal na nossa Unidade de Processamento de Biomassa (UPB). Essa área foi desenvolvida com o objetivo de preservar a biodiversidade local, proteger o solo e contribuir para a absorção de carbono, auxiliando na mitigação dos efeitos das emissões de gases de efeito estufa. Além disso, a área atua como uma barreira natural, protegendo o ecossistema da região e promovendo a regeneração de espécies nativas.

IMPACTO SOCIAL

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Fundamental para a manutenção da fidelidade do cliente e para imagem positiva da empresa.

ENGAJAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

Vínculo entre o colaborador e a empresa, gerando comprometimento com os objetivos e resultados.

TREINAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

Treinamento que possibilite o funcionário entender o propósito e desenvolver suas tarefas

PROTEÇÃO DE DADOS

Garantia que a empresa tem seriedade para lidar com as informações.

RESPEITO ÀS LEIS TRABALHISTAS

Relação contratual entre empresa e empregado estabelecendo direitos e deveres para as partes.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Participação na construção do desenvolvimento sustentável para a sociedade.

DIVERSIDADE DOS MEMBROS

Expõe as políticas de inclusão da empresa.

MONITORAMENTO DOS FORNECEDORES

Fiscalização dos fornecedores para verificar se estão, ou não, de acordo com os critérios ESG.



CONCLUSÃO



O FUTURO

A relevância dos fatores sociais e ambientais torna-se cada vez maior nas empresas. A Mais Energia antecipou essa necessidade na sua origem, enfatizando as ações para beneficiar as mudanças climáticas, emissões de gases de efeito estufa, principalmente, a preservação do meio ambiente e interação com os *stakeholders*.

Demonstramos nossas iniciativas ao divulgar nosso Relatório de Sustentabilidade alinhado às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), enfatizando a importância para a estratégia da companhia de maneira transparente.

De forma simples e clara, nosso modelo de comunicação é correlato ao Relatório GRI. Esse material faz referência às normas: GRI 1 – Fundamentos, 2021; GRI 2 – Conteúdos Gerais 2021; e as Normas Específicas, conforme descrito no tópico “Sumário de GRI”.

A Mais
Energia
transforma
o futuro.



ANEXOS

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	A Mais Energia relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024.				
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021				
GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos Gerais					
Perfil Organizacional					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Pág. 16 e 17			
	2-6 Atividade, marcas, produtos e serviços	Pág. 16, 17, 18, 19, 22, 23, 24, 25, 26			
	2-1 Localização da sede	Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 360, 10º-11º andar São Paulo, SP, CEP: 04543-000			
	2-1 Localização das operações	Pág. 26			
	2-1 Natureza da propriedade e forma jurídica	Sociedade anônima fechada			
	2-6 Mercados atendidos	Pág. 29 e 30			
	2-9 Porte da organização	Pág. 16, 17 e 22			
	2-7 Informações sobre empregados e trabalhadores	Pág. 41 a 44			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos Gerais					
Perfil Organizacional					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-6 Cadeia de fornecedores	Pág. 45			
	2-6 Mudanças sigificativas na organização e na sua cadeia de fornecedora	-			
	2-23 Princípio ou abordagem da precaução	Pág. 04			
	2-5 Iniciativas externas	Pág. 45			
	2-28 Participação em associações	Pág. 35			
Estratégia					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração do mais alto executivo	Pág. 5 a 8			
	2-29 Principais impactos, riscos e oportunidades	Pág. 39, 46 e 47			
Ética e Integridade					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-23 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Pág. 14, 32, 34, 36, 37			
Governança					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-9 Estrutura de Governança	Pág. 34			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos Gerais					
Governança					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13 Responsabilidade de executivos por questões econômicas, ambientais e sociais	Pág. 14			
	2-29 Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 04, 35 e 36			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Não se aplica, o sócio presidente não é o diretor executivo da companhia			
	2-15 Conflito de interesse	Pág. 37			
	2-12 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 32			
	2-13 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 32			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Pág. 04			
	2-19 Políticas de remuneração	Pág. 36			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Engajamento de <i>Stakeholders</i>					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-29 Lista de grupos de stakeholders	Pág. 41 e 42			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-			
	2-29 Identificação e seleção de stakeholders	Pág. 41 e 42			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Pág. 36 e 47			
	2-26 Principais tópicos e preocupações levantadas	Pág. 04 e 09			
Práticas de Reporte					
GRI 2: Divulgações gerais 2021	2-2 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	-			
	2-3 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	Pág. 04			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Práticas de Reporte					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Lista dos tópicos materiais	Pág. 10 e 11			
	2-4 Reformulações de informações	Atualização do layout e dos dados em geral			
	2-2 Mudanças no relatório	Atualização do layout e dos dados em geral			
	2-3 Período do relatório	Pág. 04			
	2-3 Data do relatório mais recente	2024			
	2-3 Ciclo do relatório	Anual.			
	2-3 Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	Isis Esteves iesteves@maisenergia.com			
	2-3 Opção de acordo com o GRI Standads	Pág. 10 e 11			
	2-3 Sumário de conteúdo GRI	Pág. 51 a 61			
	2-3 Asseguração externa	O relatório não passou por verificação externa			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Desempenho Econômico					
GRI 103: Divulgações gerais 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 38			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 05 a 08, 34			
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 17			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerada e distribuído	Pág. 39			
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	Pág. 39			
	201-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Pág. 46 e 47			
Energia					
GRI 103: Abordagem de 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 22 e 23			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 29, 30 e 31			
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 24			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Energia					
GRI 103: Abordagem de 2016	302-3 Intensidade energética	Pág. 25 e 26			
	302-4 Redução do consumo de energia	Pág. 25 e 26			
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Pág. 25 e 26			
Combate à Corrupção					
GRI 103: Abordagem de 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 36			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 37			
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Pág. 39			
Mudanças climáticas e nossa contribuição					
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	Pág. 29 e 30			
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	Pág. 29 e 30			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Mudanças climáticas e nossa contribuição					
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)	Pág. 29 e 30			
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 29 e 30			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 29 e 30			
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Pág. 29 e 30			
Resíduos					
GRI 103: Abordagem de 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág. 25, 29, 31, 32			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág. 25, 29, 31, 32			
	103-3 Evolução da abordagem de gestão 50	Pág. 25, 29, 31, 32			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Saúde e Segurança do Trabalho					
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 10 a 13, 44, 45			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	Pág. 10 a 13, 44, 45			
Desenvolvendo Pessoas					
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Pág. 10 a 13, 44, 45			
Diversidade e Igualdade de Oportunidades					
GRI 103: Abordagem de 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Pág 42, 43, 47			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Pág 42, 43, 47			
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Pág 42, 43, 47.			

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisitos Omitidos	Motivo	Explicação
Conteúdos					
Diversidade e Igualdade de Oportunidades					
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág 42, 43, 47			
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág 42, 43, 47			

Sumário de ODS

ÍCONE ODS	NÚMERO DO ODS	TEMA RELACIONADO
	1	Erradicação da pobreza: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
	2	Fome zero e agricultura sustentável: Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.
	3	Saúde e bem-estar: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
	4	Educação de qualidade: Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
	5	Igualdade de gênero: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

ÍCONE ODS	NÚMERO DO ODS	TEMA RELACIONADO
	6	Água limpa e saneamento: Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
	7	Energia limpa e acessível: Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.
	8	Trabalho decente e crescimento econômico: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
	9	Indústria, inovação e infraestrutura: Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização.
	10	Redução das desigualdades: Reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles.
	11	Cidades e comunidades sustentáveis: Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

ÍCONE ODS	NÚMERO DO ODS	TEMA RELACIONADO
	12	Consumo e produção responsáveis: Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
	13	Ação contra a mudança global do clima: Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
	14	Vida na água: Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
	15	Vida terrestre: Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.
	16	Paz, justiça e instituições eficazes: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
	17	Parcerias e meios de implementação: Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

